

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน
๒. กิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์ห้รอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้ต้องรับผิดชอบ
๓. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการพัฒนา คุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้
 - ๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้มารับการบริการ
 - ๒) การประชาสัมพันธ์การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ ให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ
 - ๓) รายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วย สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ที่ ๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ดังนี้



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์

ที่ ๙/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ มีข้อสั่งการสถานีตำรวจในสังกัด ให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังต่อไปนี้

๑. พันตำรวจเอกพงศกร พลยางนอก	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์	ประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโทพยง นุชนุ่ม	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๓. พันตำรวจโทศวัฒน์ มณีวงษ์ชัยกิจ	รองผู้กำกับการสอบสวน	กรรมการ
๔. พันตำรวจโทนาวัน เกตฝึกแว่น	รองผู้กำกับการสืบสวน	กรรมการ
๕. พันตำรวจโทประสิทธิ์ วงค์เหล็ก	สารวัตรอำนวยการ	กรรมการ/เลขานุการ
๖. พันตำรวจโทศพล ลุนคำพิ	สารวัตรป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๗. ร้อยตำรวจโทขวัญชัย แก่นพรม	รองสารวัตรป้องกันปราบปราม	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. สิบตำรวจโทสหรัฐ โพธิ์ชัยหล้า	ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปราม)	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรนาโพธิ์ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรนาโพธิ์
 ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรนาโพธิ์
 ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรนาโพธิ์มอบหมาย
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรนาโพธิ์ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(พงศกร พลยางนอก)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรนาโพธิ์

๒. พ.ต.อ.พงศกร พลยางนอก ผกก.สภ.นาโพธิ์ จว.บุรีรัมย์/ หัวหน้าสถานีตำรวจ ได้ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.นาโพธิ์ จว.บุรีรัมย์

สภ.นาโพธิ์ จว.บุรีรัมย์ ได้ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ. พงศกร พลยางนอก ผกก.สภ.นาโพธิ์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

-ให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

-ให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

-ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะ ตามหลักเกณฑ์ที่ตัวชี้วัดที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.พงศกร พลยางนอก ผกก.สภ.นาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ ได้เรียกข้าราชการตำรวจ ประชุมขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.นาโพธิ์ ชั้น ๓

๑) ได้ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๒) การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ ปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๓) การกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ ดังต่อไปนี้

๓.๑)ภาพการพัฒนาการยกระดับการให้บริการ one stop service เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้มารับบริการ

๓.๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทและภารกิจและผลการปฏิบัติของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ ประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ

๓.๓) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT)



๓. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ ได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดย ปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกายมีการช่วยเหลือและ อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครอง สวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการรวมถึงการใช้ ดุลยพินิจหรือ แนะนำหวานล่อล่อเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จาก ประชาชนโดยใช้วิธี สอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (คำคดี)
๒) การใช้งบประมาณ	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อ จัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
๓) การใช้อำนาจ	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงาน หรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ดีระเบียบหรือกฎหมาย ๔. ระบบบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติจริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ

๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานี่ตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวก ๒. การวางระบบของสถานี่ตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๕) การแก้ไขปัญหาทุจริต	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานี่ตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและ ปรามปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอบริการ ๒. ประสพการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงินของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสพการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี่ตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี

๓) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการ ต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ
๔) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ ๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
๕) การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหาร และการดำเนินงานของสถานีดำรวจ
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทริพยสินของทางราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต
กำหนดตัวผู้รับผิดชอบ	มอบหมายผู้ทำการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรวจควรต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้ ๑. พ.ต.ท.พยง นุชนุ่ม รอง ผกก.ป.สภ.นาโพธิ์ ๒. พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.สภ.นาโพธิ์ ๓. ส.ต.ท.สหรัฐ โพธิ์ชัยหล้า ผบ.หมู่(ป.) สภ.นาโพธิ์



เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.พงศกร พลยางนอก ผกก.สภ.นาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ ได้เรียกข้าราชการตำรวจ ประชุมขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.นาโพธิ์ ชั้น ๓ ได้ร่วมกันเสนอแนะ และสอบถาม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ ITa

๔. กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ ๓ ด้าน ดังนี้

สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกแยกตามตัวชี้วัด และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่)
- ป้าย No Gift Policy
- ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- การจัดตั้งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ
- การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

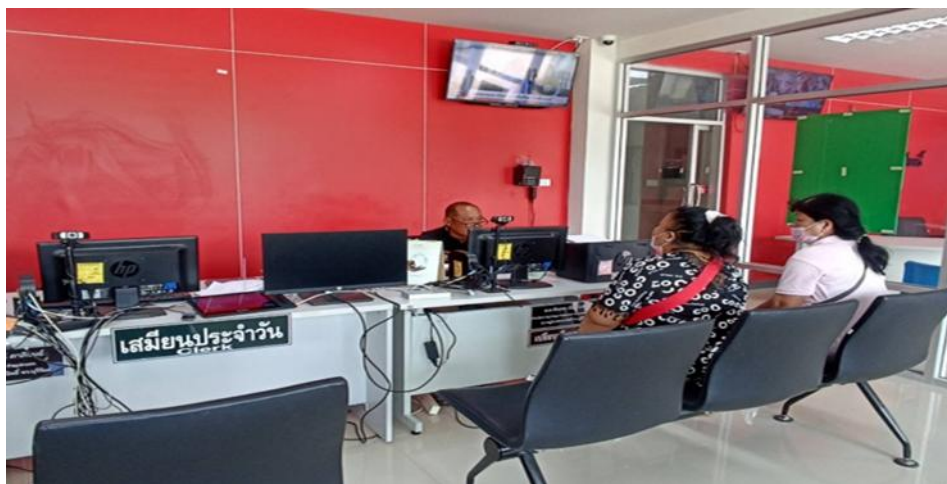
มีรายละเอียดตามตารางดังนี้

๔.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๒.. ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service	ร.ต.ท.ขวัญชัย แก่นพรหม รอง สว. (ป) สภ.นาโพธิ์ เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงค์เหล็ก สว.อก.สภ.นาโพธิ์/ควบคุมการปฏิบัติ

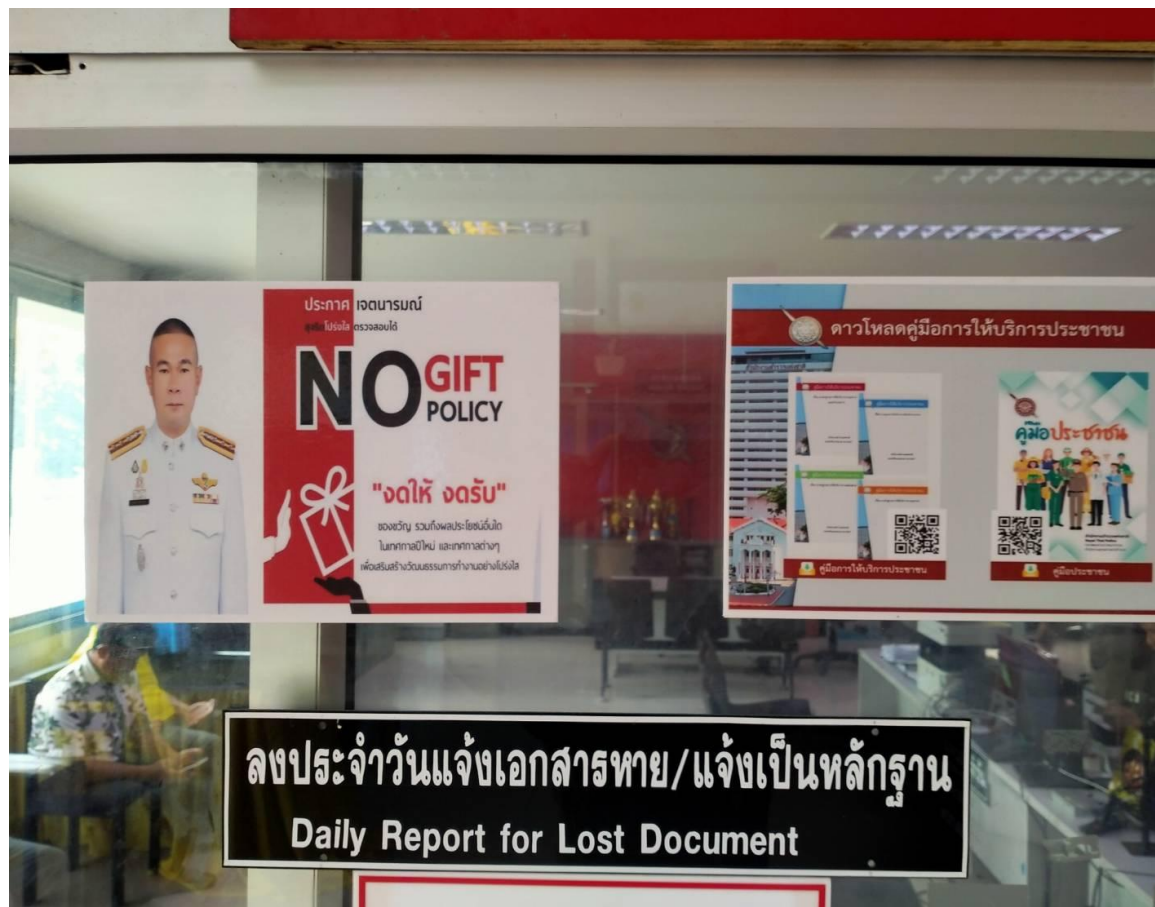


ร.ต.ต.จิตรกร กองกัญญา รอง สว.(ป.) สภ.นาโพธิ์ จว.บุรีรัมย์ ปฏิบัติหน้าที่ สิบเวรและเวรประชาสัมพันธ์เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เบื้องต้นแก่ประชาชนผู้มารับบริการ ที่สถานีตำรวจ



มีเจ้าหน้าที่ตำรวจ สก.นาโพธิ์ คอยให้บริการ ช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service

ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้า ติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service	ร.ต.ท.ขวัญชัย แก่นพรหม รอง สว. (ป) สภ.นาโพธิ์ เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.สภ.นาโพธิ์/ควบคุม การปฏิบัติ
---	--	--



สภ.นาโพธิ์ จว.บุรีรัมย์ มีภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้า
ติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service

ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ด้วย	ร.ต.ท.ขวัญชัย แก่นพรหม รอง สว. (ป) สภ.นาโพธิ์ เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.สภ.นาโพธิ์/ควบคุม การปฏิบัติ
-----------------------	--	--

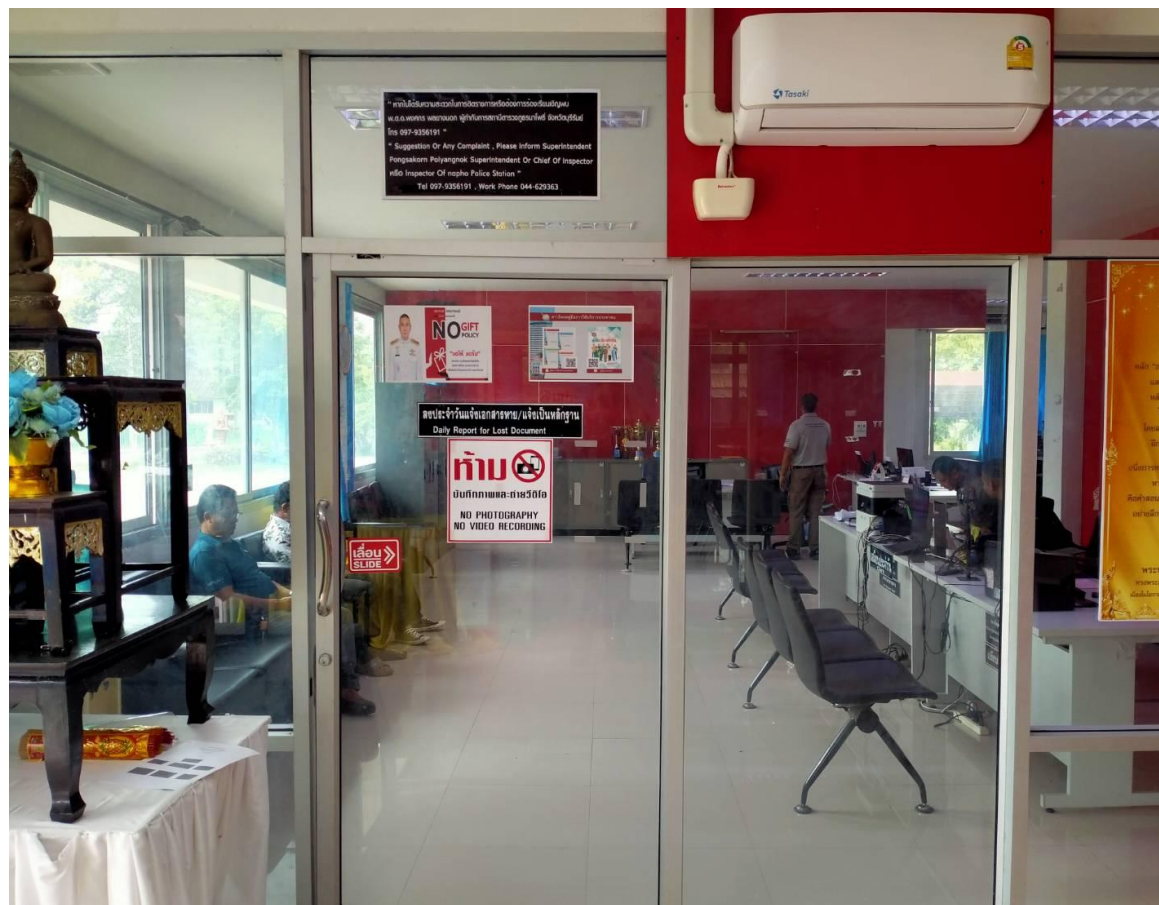
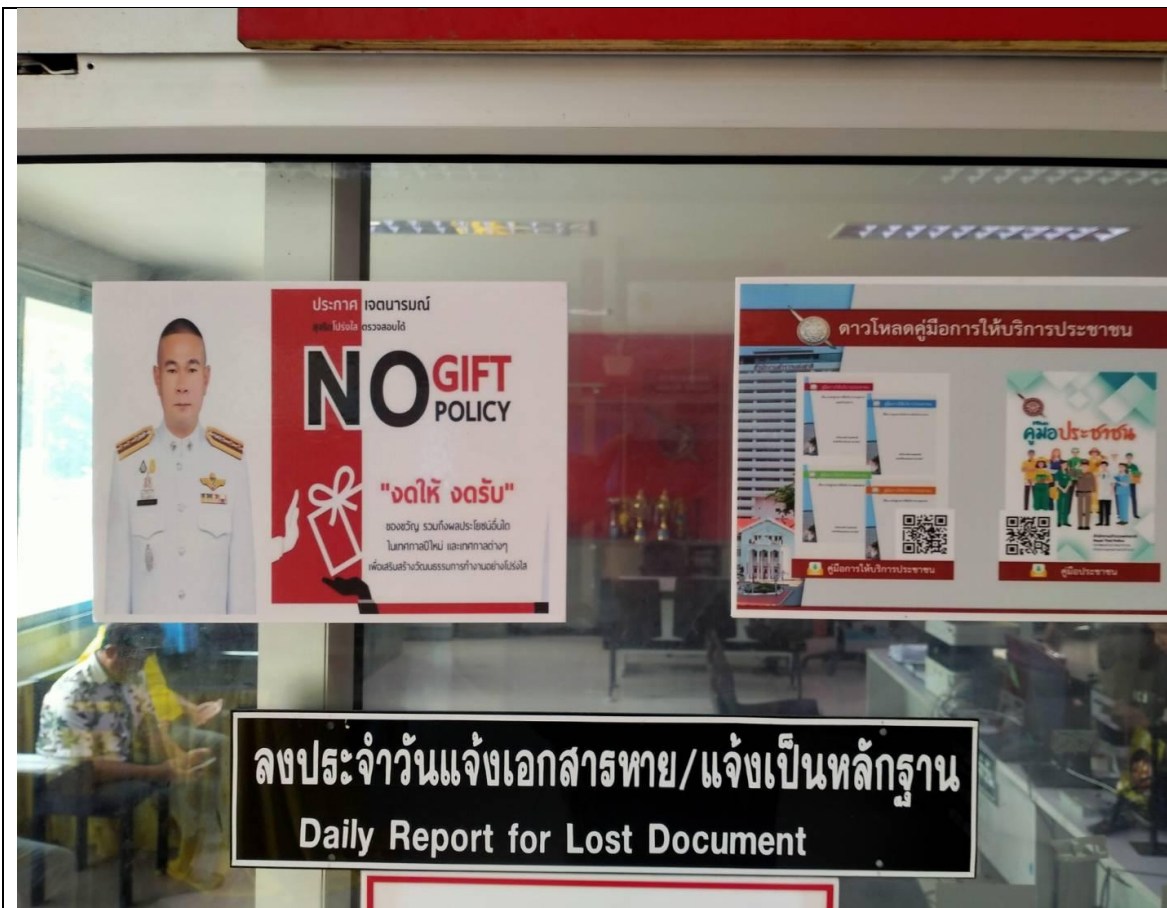


	พันธะสัญญาการให้บริการประชาชน ในการให้บริการประชาชน คำนำ ตามประกาศนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการปรับปรุงงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้านต่างๆ ตั้งแต่ แนวคิดทางการบริหาร การวางกรอบวิสัยทัศน์ ยุทธวิธีในการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน เพื่อปรับทิศทางการทำงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้สอดคล้องกับ ภาวะการณ์ในปัจจุบัน และอนาคตอันจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาอาชญากรรม และการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ตามภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้กำหนดแนวทางในการผลักดันนโยบายสู่ภาคปฏิบัติ ออกเป็น 3 ส่วน ใหญ่ ๆ คือ ส่วนที่ 1 เป็นกระบวนการยอมรับสภาพความเป็นจริงสภาพ ปัจจุบันที่เป็นอยู่ของทุกสถานีตำรวจทั่วประเทศ และการสร้างพันธะสัญญาโดยการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานของ แต่ละสถานีตำรวจบนพื้นฐานสภาพความเป็นจริงของท้องถิ่น ส่วนที่ 2 เป็นกระบวนการปรับปรุงพัฒนาระบบการทำงานของสถานีตำรวจให้เข้าสู่ยุคสู่ยุคปฏิบัติ 3 ประสาน ได้แก่ การป้องกันเชิงรุกในพื้นที่ การให้บริการเชิงรุก ณ จุดเดียว และการคลี่คลายคดีแบบบูรณาการ และส่วนที่ 3 เป็นกระบวนการปรับปรุงโครงสร้าง และระบบการบริหารจัดการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการรวม เพื่อให้สอดคล้องและสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ และหน่วยปฏิบัติการอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินการในส่วนที่ 1 (ยอมรับความจริงและสร้างพันธะสัญญา) นั้น ตร.ได้มีคำสั่งที่ 701/2545 ลง 30 ก.ย.45 แต่งตั้งคณะทำงานอำนวยความสะดวกกรรมการดำเนินงาน และคณะทำงานพัฒนาปรับปรุงระบบการทำงานของสถานีตำรวจ ซึ่งประกอบไปด้วยคณะทำงานในหน่วยงานต่าง ๆ ของสถานีตำรวจรวม 6 ด้าน ได้แก่ คณะทำงานศูนย์ข้อมูลอำนวยความสะดวกสถานีตำรวจ คณะทำงานป้องกันปราบปราม คณะทำงานงานสืบสวน คณะทำงานงานสอบสวน คณะทำงานธุรการและอำนวยความสะดวกทำงานจราจร ซึ่งคณะทำงานได้สรุปและกำหนดกรอบกิจกรรมของงานในแต่ละด้าน เพื่อให้สถานีตำรวจได้ใช้เป็นแนวทางในการนำไปกำหนดเป็นพันธะสัญญาของแต่ละสถานี ตามสภาพแวดล้อม และปัจจัยพื้นฐานตามความเป็นจริงของแต่ละสถานีตำรวจ เอกสารฉบับนี้ จะเป็นคู่มือของสถานีตำรวจในการศึกษาแนวทางของกิจกรรม เพื่อกำหนดเป็นพันธะสัญญาต่อการให้บริการประชาชนในพื้นที่ ตามนโยบาย ตร. ดังกล่าว โดยกรอบกิจกรรมในงานด้านต่าง ๆ ทั้ง 6 ด้านข้างต้น คณะทำงานได้ทำการศึกษา และกำหนดกรอบกิจกรรมในเบื้องต้นไว้เพียง 4 งานคืองานป้องกันปราบปราม งาน สอบสวน งานธุรการและอำนวยความสะดวก และงานจราจร ที่มีความพร้อม ส่วนงานด้านศูนย์ข้อมูลอำนวยความสะดวกสถานีตำรวจ และงานสืบสวน ที่มีลักษณะงานส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการภายในของ ตร.เอง อีกทั้งขั้นตอนปฏิบัติยังไม่ชัดเจนเพียงพอ ซึ่งตร.จะได้ศึกษาและกำหนดกรอบกิจกรรมในงานด้านดังกล่าวเพิ่มเติมให้ในภายหลัง โดยสาระสำคัญในเอกสารนี้ประกอบด้วย การกำหนดแนวทางในการศึกษาเพื่อกำหนดพันธะสัญญา การกำหนดแนวทางการปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งหมด พร้อมทั้งตัวอย่างการประกาศพันธะสัญญาต่อประชาชน
สภ.นาโพธิ์ จว.บุรีรัมย์ จัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ด้วย	ภาพป้าย No GiFt PoliCy ต้องจัดให้มีป้าย No GiFt PoliCy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล ร.ต.ท.ขวัญชัย แก่นพรหม รอง สว. (ป) สภ.นาโพธิ์ เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงค์เหล็ก สว.อก.สภ.นาโพธิ์/ควบคุมการปฏิบัติ



No Gift Policy ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้กำกับการและข้าราชการตำรวจภูธรนาโพธิ์ของสถานีตำรวจภูธรในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	 พ.ต.อ.พงศ์กร พลอาจนอก ผกก.สภ.นาโพธิ์ จ.บุรีรัมย์
--	--



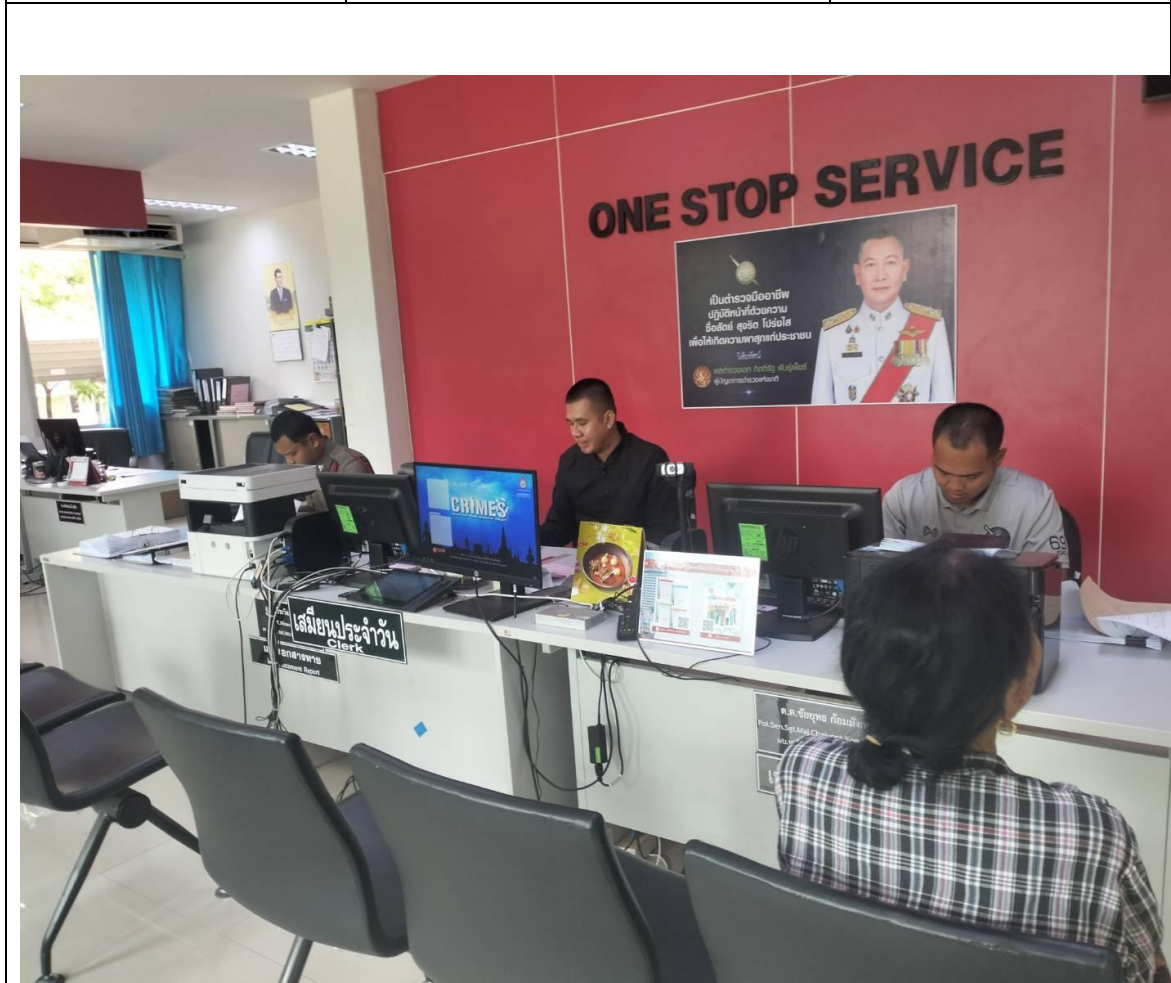


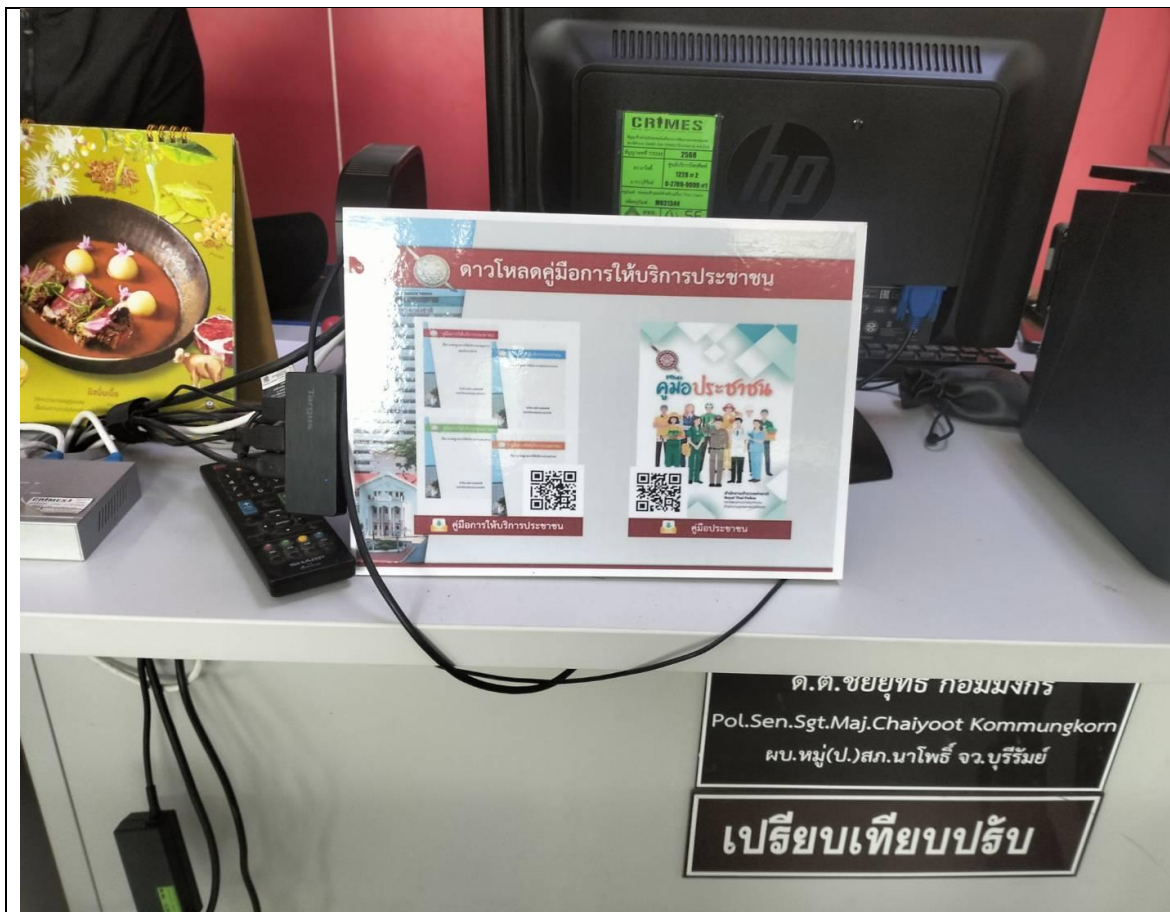
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์
Download คู่มือการให้บริการ

จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน
Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง

ส.ต.อ.รัตนัย อรุณรัตน์ ผ.บ.
หมู่(ป.) และ

	One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์	ส.ต.ท.สหัสรัฐ โพธิ์ชัยหล้า ผบ.หมู่(ป.) สภ.นาโพธิ์ / เจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยี สารสนเทศ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงค์เหล็ก สว.อก.สภ.นาโพธิ์/ควบคุม การปฏิบัติ
--	--	---





สภ.นาโพธิ์ จว.บุรีรัมย์ จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

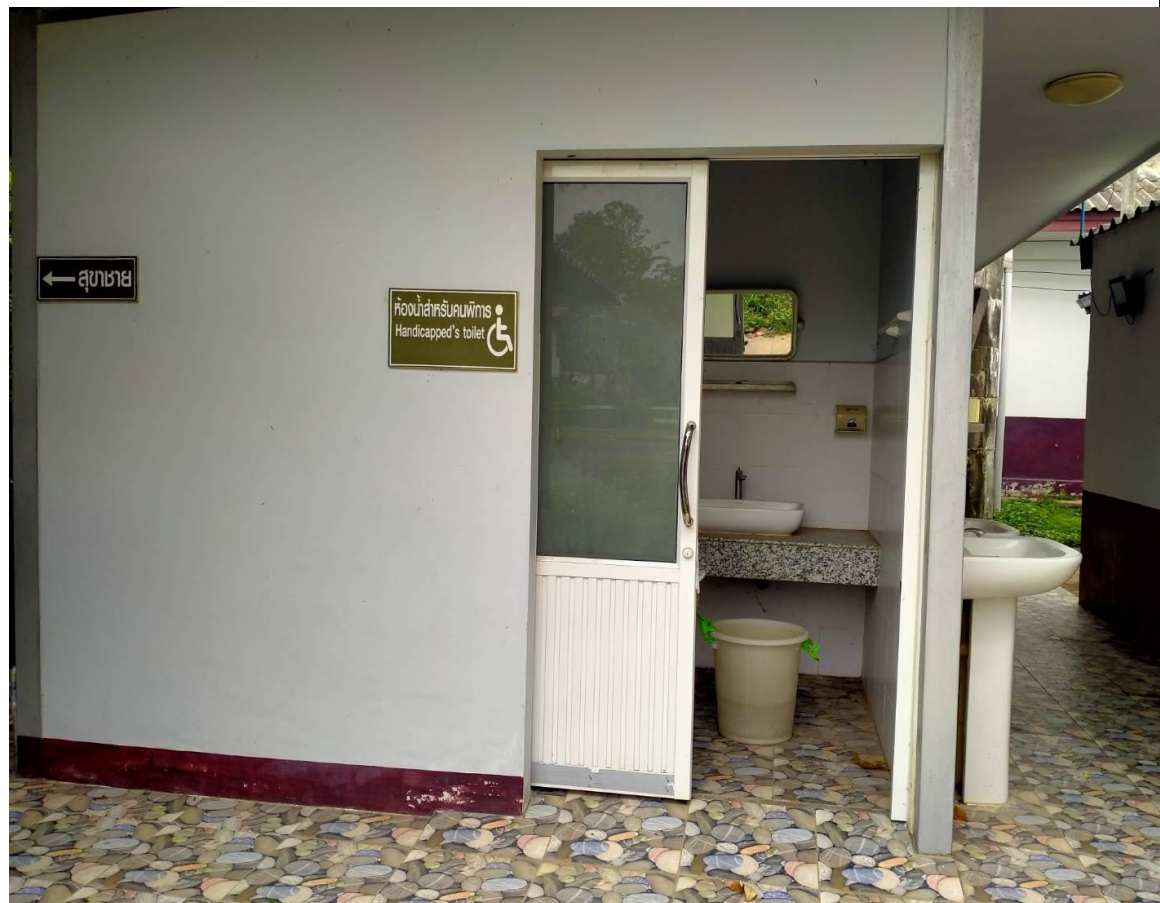
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อ ราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต Wifi ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้ รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด มี บริการอักษรเบลล์สำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการที่เพียงพอ	ร.ต.ท.ขวัญชัย แก่นพรหม รอง สว. (ป) สภ.นาโพธิ์ เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงค์เหล็ก สว.อก.สภ.นาโพธิ์/ควบคุม การปฏิบัติ
---	---	--













สภ.นาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต Wifi ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบลล์สำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ

๔.๒ ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ให้กับประชาชนที่มาบริการรับทราบ



เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๒.๐๐ น. พ.ต.ท.มูทวัชร บิริสุทธิ์ สว.(สอบสวน) สภ.นาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ ได้ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ให้กับประชาชนที่มาบริการรับทราบ



เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๒.๐๐ น. พ.ต.อ.พงศกร พลยางนอก ผกก.สภ.นาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ ได้ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ให้กับประชาชนที่มาบริการรับทราบ

๔.๓ ภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกกระดานการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	• ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร แสดงรายนามผู้บริหารสถานีตำรวจได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย -ยศ-ชื่อ-นามสกุล -ตำแหน่ง -รูปถ่าย -ช่องทางการติดต่อ ระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง - ผลงานภายในสถานีตำรวจ	- ส.ต.ท.สทรรฐ โพธิ์ชัยหล้า ผบ.หมู่(ป.) จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ - พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงค์เหล็ก สว.อก.๙/ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร -การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน - มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบ วัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่โหลดจากระบบ ITAP	- ส.ต.ท.สทรรฐ โพธิ์ชัยหล้า ผบ.หมู่(ป.) จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ - พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงค์เหล็ก สว.อก.๙/ควบคุมการปฏิบัติ
๐๓ ผลการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติแต่ละสายงาน -แสดงภาพและรายละเอียดของ การปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ นครบาล/ภูธร สถานีตำรวจ รอบ ๓ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔(เม.ย.๖๔ – มิ.ย.๖๔) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - ข้อมูลอย่างย่อประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาล/	- ส.ต.ท.สทรรฐ โพธิ์ชัยหล้า ผบ.หมู่(ป.) จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ - พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงค์เหล็ก สว.อก.๙/ควบคุมการปฏิบัติ

	สสงานี้ตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย -รายละเอียดที่เผยแพร่ใน ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	
--	--	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ๐๔	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ -ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งาน ป้องกันปราบปรามงานจราจร และงาน สอบสวน พร้อมรายละเอียด(ยกเว้นงานสืบสวน)	- ส.ต.ท.สหรัฐ โพธิ์ชัยหล้า ผบ.หมู่(ป.) จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ - พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงค์เหล็ก สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	- ส.ต.ท.สหรัฐ โพธิ์ชัยหล้า ผบ.หมู่(ป.) จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ - พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงค์เหล็ก สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
๐๖ E-Service	แสดงระบบการบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสสงานี้ตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (jcoms) - แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) -แสดงช่องทางการติดตามความคืบหน้าทางคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	- ส.ต.ท.สหรัฐ โพธิ์ชัยหล้า ผบ.หมู่(ป.) จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ - พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงค์เหล็ก สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	-สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตาม ภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ต.ค.๖๔-มี.ค. ๖๔) • แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือนอย่างน้อยประกอบด้วย ๑.ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีอาญาตาม ระบบ CRIMES ๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุด ตรวจ จุดสกัด ๓.สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	- ส.ต.ท.สหรัฐ โพธิ์ชัยหล้า ผบ.หมู่(ป.) จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ - พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่งและอาชีพ ของคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) -แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ม.ค.๖๔-มี.ค. ๖๔) -แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ฯลฯ	- ส.ต.ท.สหรัฐ โพธิ์ชัยหล้า ผบ.หมู่(ป.) จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ - พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	-ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุน ฯ ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (ม.ค.๖๙ - มี.ค.๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	- ส.ต.ท.สหรัฐ โพธิ์ชัยหล้า ผบ.หมู่(ป.) จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ - พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานี ตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการ จัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี -รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) -ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการ ใ้ช้จ าย งบประมาณ ปัญหา อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานี ตำรวจ -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือ Word เท่านั้น	- ส.ต.ท.สหรัฐ โพธิ์ชัยหล้า ผบ.หมู่(ป.) จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ - พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้าง รายเดือน	-สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ที่ ๒) ปีงบประมาณ ๓)ชื่อหน่วยงาน ๔)อำเภอ ๕) จังหวัด ๖)กระทรวง ๗)ประเภทหน่วยงาน ๘)ชื่อรายการของงานที่จัดซื้อหรือจ้าง ๙)วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๑๐)แหล่งที่มาของงบประมาณ ๑๑)สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง ๑๒)วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๓)ราคากลาง (บาท) ๑๔)ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) ๑๕)รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับคัดเลือก ๑๖) เลขที่โครงการในระบบ e-GP -ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘-มีนาคม๒๕๖๙) -สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูล เป็นรายเดือนเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine readable) ได้ แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	- ส.ต.ท.สหรัฐ โพธิ์ชัยหล้า ผบ.หมู่(ป.) จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ - พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	• สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหาร กำลังพลและการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ -หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล -หลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงาน -หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจ แห่งชาติได้	- ส.ต.ท.สหรัฐ โพธิ์ชัยหล้า - ผบ.หมู่(ป.) จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ - พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก - สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	-ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ของ สถานีตำรวจ - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ใน สถานี ตำรวจ -มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุ ไม่มีเรื่องร้องเรียน) - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘-มีนาคม๒๕๖๙)	- ส.ต.ท.สหรัฐ โพธิ์ชัยหล้า - ผบ.หมู่(ป.) จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ - พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก - สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ
O๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy)	-แสดง ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับ สินบน (Anti Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบันในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	- ส.ต.ท.สหรัฐ โพธิ์ชัยหล้า - ผบ.หมู่(ป.) จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ - พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก - สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

	-เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย ๑)วัตถุประสงค์ ๒)ขอบเขตใช้บังคับ ๓)นิยามคำว่า สินบน ๔)มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ ๕)มาตรการติดตามตรวจสอบ ๖)ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส ๗) มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส /พยาน และการรักษาความลับ -ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ(ให้ประกาศทุกปีแม้หัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) -แสดงภาพอินโฟกราฟฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์ของหน่วยงานเท่านั้น -แสดงภาพเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ให้เห็นได้อย่างชัดเจน	
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน -แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	- ส.ต.ท.สทรรฐ โพธิ์ชัยหล้า ผบ.หมู(ป.) จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ - พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๙/ควบคุมการปฏิบัติ

	-ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการ งานในการใช้ อำนาจและตำแหน่ง หน้าที่ ทุกสายงาน -การประเมินความเสี่ยงต่อการ รับ สินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ ๑) ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของ แต่ละสายงาน ๒) เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อ การ รับสินบน ๓) ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบ พฤติกรรมต่อการ รับสินบน) ๔) ระดับของความเสี่ยงต่อการรับ สินบน ๕) แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน นิยามที่เกี่ยวข้องกับการประเมินความ เสี่ยงต่อการรับสินบน	
--	---	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับ สินบน -เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการ ที่สอดคล้อง กับมาตรการหรือ การดำเนินการ เพื่อบริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการรับ	- ส.ต.ท.สหรัฐ โพธิ์ชัยหล้า ผบ. หมู่(ป.) จนท. ข้อมูล/เผยแพร่ เว็บไซต์ - พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

	สืบ นตาม ข้อ ๐๑๖ ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้ (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการ จัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน (๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน	
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน การเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนิน งานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฯลฯ ITA ของ สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ผกก./หน.สภ.ชี้แจงและให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน หน่วยงาน - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้	- ส.ต.ท.สหรัฐ โพธิ์ชัยหล้า ผบ.หมู่(ป.) จนท.ข้อมูล/เผยแพร่ เว็บไซต์ - พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๙/ควบคุมการปฏิบัติ

	๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ one stop service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ๒) การสื่อสาร บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ฯ ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ ๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (oit) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	
--	--	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๑๘ ที่สถานีตำรวจดำเนินการอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ๑) หัวหน้าสถานีตำรวจได้ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ๒) ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ ปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล-สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้านดังต่อไปนี้ ๑) ภาพการพัฒนาการยกระดับการให้บริการ one stop service เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้มารับบริการ ๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาท และภารกิจและผลการปฏิบัติของสถานี	- ส.ต.ท.สหรัฐ โพธิ์ชัยหล้า ผบ.หมู่(ป.) จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ - พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๗/ควบคุมการปฏิบัติ

	ตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ให้กับ ประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ ๓) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
--	--	--



เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.พงศกร พลายนอก ผกก.สภ.นาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ ได้เรียกข้าราชการตำรวจ ประชุมขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน/ One Stop Service และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ การจัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ และการติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจและมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.พงศกร พลายนอก ผกก.สภ.นาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ ได้เรียกข้าราชการตำรวจ ประชุมขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน/ One Stop Service และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ และประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สภ.นาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.นาโพธิ์ เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ในการขับเคลื่อนและการกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจทุกคน ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นและปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริต และมีจิตบริการและมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (oIT)



เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.พงศกร พลายนอก ผกก.สภ.นาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ ได้เรียกข้าราชการตำรวจ ประชุมขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน/ One Stop Service และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ และประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สภ.นาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.นาโพธิ์ เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ในการขับเคลื่อนและการกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจทุกคน ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นและปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริต และมีจิตบริการและมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (oIT)