



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง ของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการ ความเสี่ยงการรับสินบน ภายในองค์กรอันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวอาศัยอำนาจตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ ที่ ๑๑๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับ สินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เห็นควรให้หัวหน้างานทุกสายงานจัดทำประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วย ต่อไป

พันตำรวจเอก



(พงศกร พลยางนอก)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความ เสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้เกิดการดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบ ก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดขึ้น ต้องหามาตรการควบคุมปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว ร้อยอยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่ มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการรับสินบนอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความ เสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการรับสินบนที่จะเป็นผลจากการประเมิน ความเสี่ยงการรับสินบน ที่เป็นผล จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัย คือ คือโอกาส เกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินไป (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินไป (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
๑	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ

1. งานอำนวยความสะดวก

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)		
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง RiskScore
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน					
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ ๒ ครั้ง (รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๒ ขั้น	๓	๓	๙ (สูง)
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน					
๑	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เงียบ	๓	๓	๙ (สูง)
๒	ผลการตรวจสอบพบความผิดการพิจารณาลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนัก เป็นบาทหรือเว้นโทษ	๓	๓	๙ (สูง)
๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ					
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงมีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติ	๒	๔	๘ (สูง)
๑.๔ การจัดซื้อจัดจ้าง					
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๓	๔	๑๒ (สูง)
๒	จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	๓	๔	๑๒ (สูง)
๓	สัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานเท็จเพื่อแลกกับสินบน	๓	๔	๑๒ (สูง)

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน Bribery Risk	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)		
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง RiskScore
๑.๕ กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ					
๑	แจกจ่ายพัสดุไม่ตรงตามความต้องการ	แจกจ่ายไม่สอดคล้องความต้องการมีการเรียกรับผลประโยชน์	๓	๓	๙ (สูง)
๑.๖ การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว					
๑	คนต่างด้าวขอออกไปสำคัญและ/หรือ ต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	เรียกรับสินบนหรือหาผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก ในการให้บริการ	๓	๓	๙ (สูง)

2. งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)		
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง RiskScore
๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก
๒	การออกตรวจค้นเช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๕	๕	๒๕ สูงมาก
๓	การบันทึกการจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก
๔	การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่าง ด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลงหรือไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	๔	๕	๒๐ สูงมาก

3. งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)		
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง RiskScore
๓.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร					
๑	ตรวจพบการกระทำ ความผิดกฎหมาย จราจร	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๔	๔	๑๖ สูงมาก
๒	การออกใบสั่ง	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๔	๔	๑๖ สูงมาก

4. งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน Bribery Risk	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)		
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง RiskScore
๔.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา					
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิด ซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสิทธิ ของผู้ต้องหาตามที่กฎหมาย กำหนด	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมหรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก
๒	การบันทึกจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๒๐	๒๐ สูงมาก
๓	ควบคุมตัวส่งพนักงาน สอบสวน	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก

5. งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)		
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง RiskScore
๕.๑ การอำนวยความสะดวก					
๑	การทำสำนวนในคดีอาญาคดี จราจร	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก
๒	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	เรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	๔	๒๐	๒๐ สูงมาก

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานตำรวจภูธรนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการ รับ สินบนที่อยู่ใน โซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้มสีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมามาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการ ประเมินประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนให้ผ่านมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการ ที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบาย เพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ใน ระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียจากความเสียหายอย่างมี นัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การ ควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์
จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	Risk Scor e	รายละเอียดมาตรการควบคุมความ เสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
๑	อำนวยการ	๑.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน							
		ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อน เงินเดือนผู้ใต้บังคับ บัญชา ปี ละ ๒ ครั้ง (รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชา นำเงิน หรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ ได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	๙ (สูง)	1. กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการ ตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุก ขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียก รับ ผลประโยชน์ 2. อบรมกำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1. มีการอบรมกำกับการ ปฏิบัติหน้าเป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำปรึกษาได้ อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก.	
		๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน							
		๑.การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูก ร้องเรียนเพื่อให้เงียบ	๙ (สูง)			ทุกสัปดาห์	สว.อก.	
		๒.ผลการตรวจสอบพบ ความผิด/ พิจารณาลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ ช่วยเหลือโทษหนักเป็นเบา หรือเว้นโทษ	๙ (สูง)			ทุกสัปดาห์	สว.อก.	

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความ เสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
		๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ							
		๑.ตรวจสอบหลักฐานการ เบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริงมีการเรียก รับเงินจากผู้ปฏิบัติ	๘ (สูง)	1. กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการ ตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุก ขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกเก็บ ผลประโยชน์ 2. อบรมกำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1. มีการอำนวยการกำกับการ ปฏิบัติหน้าเป็นประจำ	ทุกสัปดาห์	สว.อก.	
		๑.๔ การจัดซื้อจัดจ้าง					2. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ		
		๑.จัดทำและประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อ ประโยชน์ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอ	๑๒ (สูง)		3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำปรึกษาได้ อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก.	
		๒.จัดทำรายละเอียดเฉพาะ ของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	๑๒ (สูง)			ทุกเดือน	สว.อก.	
		๓.สัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบน	๑๒ (สูง)			ทุกเดือน	สว.อก.	

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๕ กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ						
		แจกจ่ายพัสดุไม่ตรงตามความต้องการ	แจกจ่ายไม่สอดคล้องความต้องการมีการเรียกรับผลประโยชน์	๙ (สูง)	1. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับ ผลประโยชน์ 2. อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1. มีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก.
		๑.๖ การออกใบสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
		คนต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	เรียกรับสินบน หรือหาผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๙ (สูง)			ทุกเดือน	สว.อก.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	ป้องกันปราบปราม	๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
		๑.การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๒๐ สูงมาก	๑.อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของจนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดทำสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดการกระทำผิด ๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยขรก.ตร.ตามนัยคำสั่งตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก.	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓.นำปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
		๒.การออกตรวจค้นเช่นการลักลอบเล่นการพนันหรือ ตรวจค้นยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๒๕ สูงมาก			ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
		๓.การบันทึกการจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลง				ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.

		๓.การบันทึกการจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)			ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
		๔.การตรวจสอบใบอนุญาต แรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงาน หรือใบอนุญาตหรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๒๐ สูงมาก			ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	จรรยา	๑.ตรวจพบการกระทำ ความผิดกฎหมายจรรยา	เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุมหรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๑๖ (สูงมาก)	๑.อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของจนท.ตร.ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานอบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
		๒.การออกไปสั่ง	เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๑๖ (สูงมาก)	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ เป็นขวัญกำลังใจลดการทำผิด ๓. เข้มมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่งตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๒.ดูแลทุกข์ของผู้ได้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการ ให้เพียงพอ ๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย ตามาตรการ และบันทึกไว้ เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการ เพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	สืบสวน	๔.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา						
		๑.การจับกุมผู้กระทำผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสิทธิของผู้ต้องหา ตามที่กฎหมาย กำหนด	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๒๐ สูงมาก	๑. อบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของจนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดทำสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจลดการทำผิด ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชาแก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการ เพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	รอง ผกก.สส. สว.สส.
		๒.การบันทึกจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๒๐ สูงมาก			ทุกวัน	รอง ผกก.สส. สว.สส.
		๓.ควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)			ทุกวัน	รอง ผกก.สส. สว.สส.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	สอบสวน	๕.๑ การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา						
		การทำสำนวนในคดีอาญาคดีจราจร	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)	1. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. ดูแลทุกข้อสงสัยของประชาชนเกี่ยวกับความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1. มีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ของพนักงานสอบสวนที่ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน), สว. (สอบสวน)
		๒.การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	เรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกัน ตัว	๒๐ สูงมาก			ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน), สว. (สอบสวน)

พันตำรวจเอก



(พงศกร พลยานอก)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์

ที่ ๙/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ มีข้อสั่งการสถานีตำรวจในสังกัด ให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอกพงศกร พลยางนอก	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์	ประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโทพยาง นุชนุ่ม	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๓. พันตำรวจโทศวีวัฒน์ มณีวงษ์ชัยกิจ	รองผู้กำกับการสอบสวน	กรรมการ
๔. พันตำรวจโทนาวิน เกตผักแว่น	รองผู้กำกับการสืบสวน	กรรมการ
๕. พันตำรวจโทประสิทธิ์ วงค์เหล็ก	สารวัตรอำนาจการ	กรรมการ/เลขานุการ
๖. พันตำรวจโทศพล ลุนกำพี	สารวัตรป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๗. ร้อยตำรวจโทขวัญชัย แก่นพรม	รองสารวัตรป้องกันปราบปราม	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. สิบตำรวจตรีสุวิทย์ โพธิ์ชัยหล้า	ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปราม)	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์

๔. พิจารณาสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(พงศกร พลยางนอก)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์