

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรม

และความโปร่งใส ภายในหน่วย

สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ที่ 46/2566 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2566 ดังนี้

ได้การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

ได้ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2566 โดยมีพ.ต.อ. พงศกร พลายนอก ผกก.สภ.นาโพธิ์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

-ให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

-ให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

-ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามหลักเกณฑ์ที่ตัวชี้วัดที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์

ที่ ๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ มีข้อสั่งการให้สถานีตำรวจในสังกัด ดำเนินการปฏิบัติในเรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน
เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจภูธรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้
แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจใน
ระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรในสังกัด
ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก พงศกร พลายนอก ผู้กำกับ การสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์
ประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโท วันชัย จินคำ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามกรรมการ
๓. พันตำรวจโท ยศวัฒน์ มณีวงษ์ชัยกิจ รองผู้กำกับการสอบสวน กรรมการ
๔. พันตำรวจโท นาวิณ เกตผักแว่น รองผู้กำกับการสืบสวนฯ
กรรมการ
๕. พันตำรวจโท ประสิทธิ์ วงค์เหล็ก สารวัตรอำนาจการฯ กรรมการ
๖. พันตำรวจโท ทศพล ลุนกำพี้ สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ กรรมการ
๗. ร้อยตำรวจเอก สิริภพ โมกโธสง รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ กรรมการ
และเลขานุการ
๘. ร้อยตำรวจเอก บุญถิ่น โภคาพาริชัย ร อ ง ส า ร วั ต ร ง า น ฐ ร ก า ร
ผู้ช่วยเลขานุการ

๙. ร้อยตำรวจตรี ขวัญชัย แก่นพรม รองสารวัตรป้องกันปราบปราม ฯ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๐. สิบตำรวจตรี อุดลย์เดช ปักกาเวสา ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปราม)

ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(พงศกร พलयงนอก)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์

จังหวัดบุรีรัมย์

(1) กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๑ 2 ด้าน / ด้าน one stop serviceเพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ ดังนี้



เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2566 พ.ต.อ.พงศกร พลยางนอก ผกก.สภ.นาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ ได้เรียกข้าราชการตำรวจประชุมขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน/ One Stop Service และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ

จุดให้บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว ONE STOP SERVICE



จัดเจ้าหน้าที่ไว้ประชาสัมพันธ์และบริการประชาชนที่มาใช้บริการ

เมื่อวันที่ 2 มี.ค.๒๕๖๗ เวลา 10.00 น. ด.ต.พงษ์ศักดิ์ ผอ.หมู่(ป.)สภ.นาโพธิ์ ปฏิบัติหน้าที่เวรบริการและประชาสัมพันธ์ ประจำวันที่ 2มี.ค.2567 ได้แนะนำประชาชนผู้มาใช้บริการในสถานีตำรวจ



ด.ต.พงษ์ศักดิ์ ผอ.หมู่(ป.)สภ.นาโพธิ์ ปฏิบัติหน้าที่เวรบริการและประชาสัมพันธ์ ประจำวันที่ 2มี.ค.2567



ที่จอดรถเจ้าหน้าที่



จัดไว้สำหรับจอดรถเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มาปฏิบัติหน้าที่

จัดให้มีห้องน้ำสะอาด ถูกสุขลักษณะ แยกเป็นห้องน้ำชาย-หญิงเป็นส่วนชัดเจน





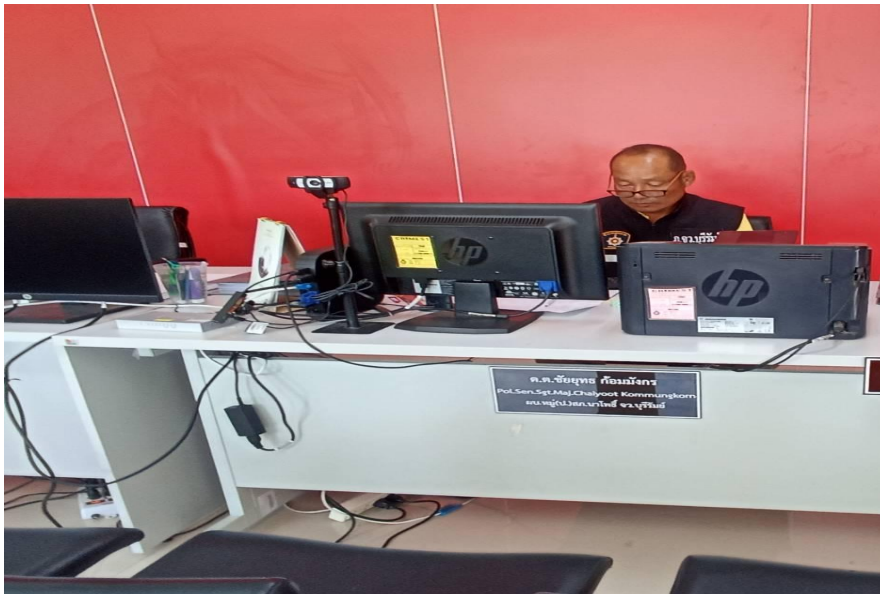
จัดเจ้าหน้าที่ไว้คอยบริการ ประชาสัมพันธ์ รับแจ้งเอกสารหาย อัจฉริยกุลกล่าวโทษ และเปรียบเทียบปรับคดีอาญา,จรรยา



เมื่อวันที่ 20 มี.ค.2567 เวลา 09.45 น.ด.ต.ชัยยุทธ ก้อมมังกกร ปฏิบัติหน้าที่เสียมยประจำวัน ได้รับแจ้งเอกสารหายแก่
ประชาชนผู้ใช้บริการ



จัดเจ้าหน้าที่ไว้คอยบริการ ประชาสัมพันธ์ รับแจ้งเอกสารหาย ร้องทุกข์กล่าวโทษ และเปรียบเทียบปรับคดีอาญา,จราจร

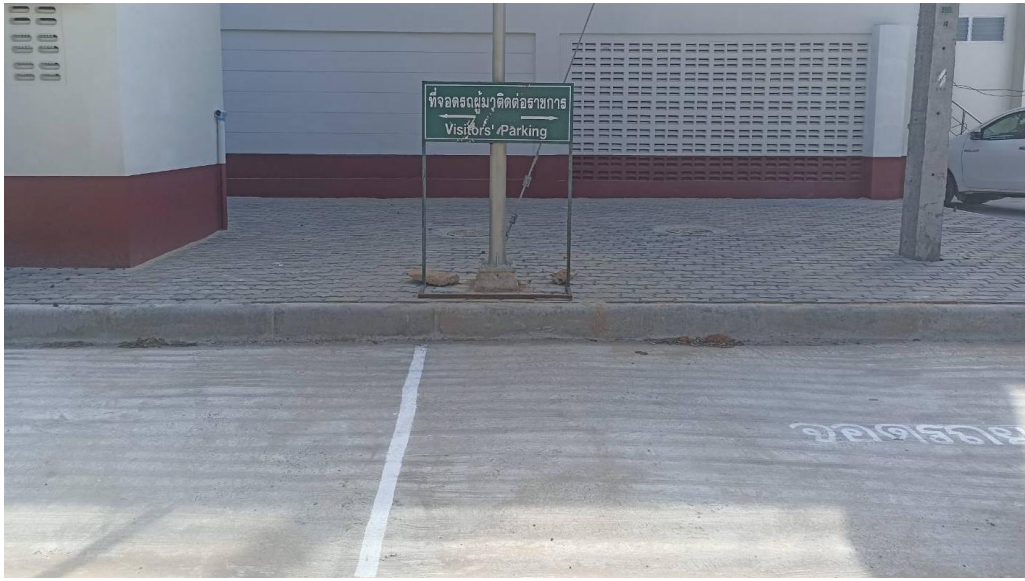




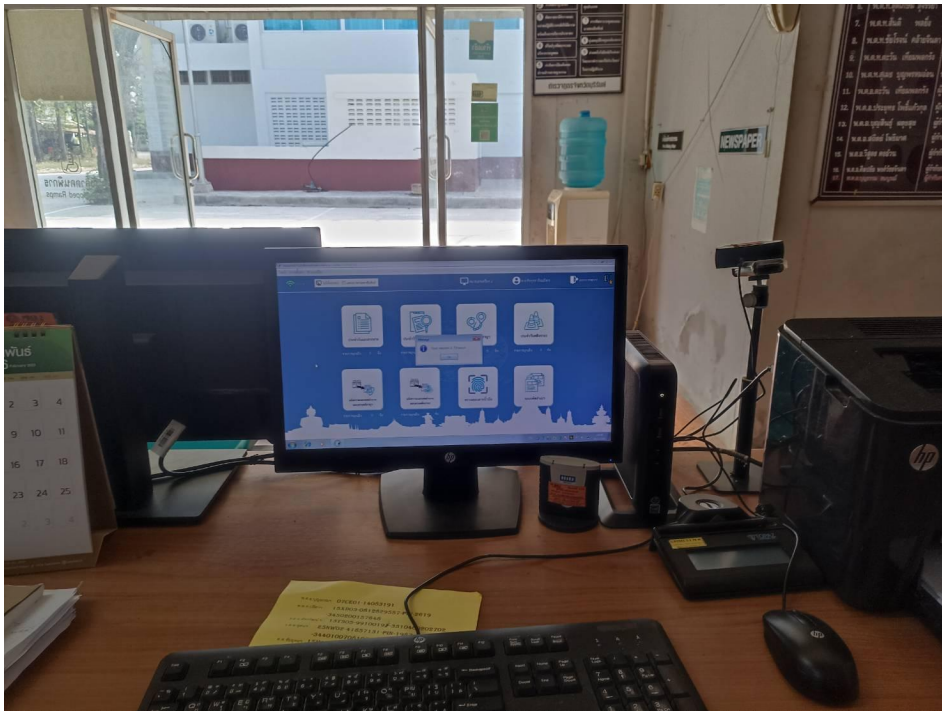
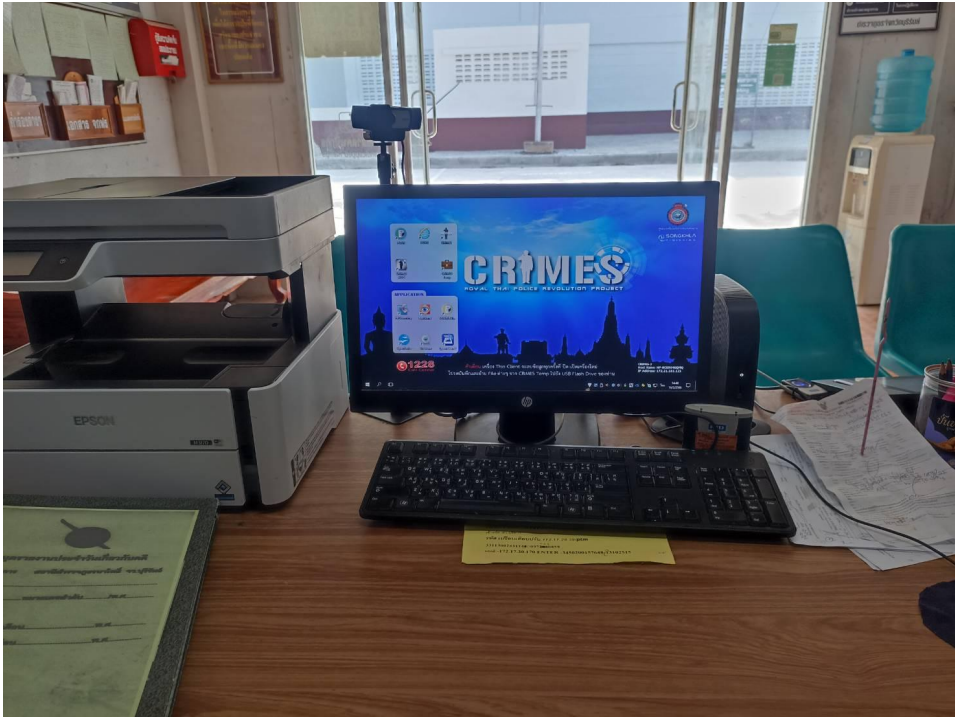
มีป้ายแจ้งหากไม่ได้รับความสะดวกหรือได้รับความเป็นธรรม



ที่จอดรถยนต์ผู้มาติดต่อราชการ



ใช้เทคโนโลยีสำหรับการบริการประชาชนในการสืบค้นข้อมูล





NO GIFT POLICY

“งดรับ งดให้”

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด รวมถึงประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อส่งเสริมค่านิยมการทำงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต
ต่อต้านการทุจริตและการประพฤตินิষอบ

No Gift Policy

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้กำกับการณ์และข้าราชการ
ตำรวจภูธรนาโพธิ์ของสถานีตำรวจทุกนายในหน่วยงานจะไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะ
ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤตินิষอบ



พ.ต.อ.พงศกร พลอาจนอก

ผกก.ตภ.นาโพธิ์ จ.บุรีรัมย์

**(2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ**



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์

ที่ ๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ มีข้อสั่งการให้สถานีตำรวจในสังกัด ดำเนินการปฏิบัติในเรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน
เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับ
สถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรในสังกัดตำรวจ
จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assesment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก พงศกร พลายนอก ผู้กำกับ การสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์
ประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโท วันชัย จินคำ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามกรรมการ
๓. พันตำรวจโท ยศวัฒน์ มณีวงษ์ชัยกิจ รองผู้กำกับการสอบสวนฯ กรรมการ
๔. พันตำรวจโท นาวิณ เกตผักแว่น รองผู้กำกับการสืบสวนฯ
กรรมการ
๕. พันตำรวจโท ประสิทธิ์ วงค์เหล็ก สารวัตรอำนาจการฯ กรรมการ
๖. พันตำรวจโท ทศพล ลุนกำพี้ สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ กรรมการ
๗. ร้อยตำรวจเอก สิริภพ โมกโธสง รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ กรรมการ
และเลขานุการ

๘. ร้อยตำรวจเอก บุญถิ่น โภคาพาณิชย์ ร อ ง ส า ร วั ต ร ง า น ธุ ร ก า ร
ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. ร้อยตำรวจตรี ขวัญชัย แก่นพรม ร อ ง ส า ร วั ต ร ป ็ อ ง ก ัน ป ร า บ ป ร า ม ฯ
ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. สิบตำรวจตรี อุดุลย์เดช ปักกาเวสา ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปราม)
ผู้ช่วยเลขานุการ

-๒-

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์
 ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์
 ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์มอบหมาย
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(พงศกร พलयานอก)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์

จังหวัดบุรีรัมย์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O1 โครงสร้างอัตรากำลัง และ ข้อมูลผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.	ส.ต.ต.อดุลเดช ปักกาเวสา จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์

	<p>2567 แสดงโครงสร้าง อัตราค่าจ้าง ข้อมูลผู้บริหาร ที่มี ข้อมูลเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ ประชาชนทราบว่าแต่ละงาน ประกอบด้วยลักษณะงานใด โดย สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละ งาน ตามการมอบหมายงานของ สถานีตำรวจ</p>	<p>พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๑/ควบคุมการปฏิบัติ</p>
--	---	---

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<p>O2 อำนาจหน้าที่ และพื้นที่ รับผิดชอบ</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อำนาจหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ หรือภารกิจ ของสถานีตำรวจและ บทบาทภารกิจความ รับผิดชอบของแต่ละงานภายใน สถานี ตำรวจ <p>พื้นที่รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล จำนวน ประชากร ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล 	<p>ส.ต.ต.อดุลเดช ปักกาเวศา จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๑/ควบคุมการปฏิบัติ</p>
<p>O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับ ใช้ของ สถานี ตำรวจ โดยมีการ จัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการ ค้นหา <p>หมายเหตุ :กรณีมีกฎหมายที่ บังคับใช้เป็น จำนวนมาก ควรมี กฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ ควรรู้ เปิดเผยก่อน</p> <ul style="list-style-type: none"> แนวทางการปฏิบัติตาม กฎหมาย 	<p>ส.ต.ต.อดุลเดช ปักกาเวศา จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.ปรีดา เจริญราช สว.สอบสวน๑/ควบคุมการ ปฏิบัติ</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ ฯลฯ 	
--	--	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O4 ข้อมูล คณะกรรมการ ตรวจสอบ และติดตาม การบริหาร ตำรวจ (กต. ตร.) ของ สถานีตำรวจ	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ • ภาคส่วนประชาชนที่มาจากกรคัดเลือก ให้เปิดเผยประวัติ (โดยย่อ) • แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค.66-มี.ค. 67) 	ส.ต.ต.อดุล เดช ปักกา วสา จนท.ข้อมูล/ เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ท. ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๙/ ควบคุมการ ปฏิบัติ
O5 ข้อมูล การติดต่อ และช่องการ ถามตอบ/รับ ฟังความ คิดเห็น	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>ข้อมูลการติดต่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ <p>หมายเหตุ :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการ เปลี่ยนแปลง ข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทาง การถาม-ตอบ/รับฟังความ คิดเห็น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> - แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ที่ บุคคลภายนอกสามารถ 	ส.ต.ต.อดุล เดช ปักกา วสา จนท.ข้อมูล/ เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ท. ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๙/ ควบคุมการ ปฏิบัติ

	สอบถามข้อมูล ต่างๆ ได้ และสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำหรือติ ชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของ สถานีตำรวจ	
O6 การ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการ ดำเนินงาน	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์ หลักของสถานีตำรวจ และสื่อ สังคม ออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถ เชื่อมโยง ไปยังเว็บไซต์ หลักของสถานีตำรวจได้ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการ ตอบแบบ วัด EIT ของ หน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน 	<p>ส.ต.ต.อตุล เดช ปักกา วสา จนท.ข้อมูล/ เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ท. ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๙/ ควบคุมการ ปฏิบัติ</p>
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O7 รายงานการ ปฏิบัติ ราชการ ประจำเดือน	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานี ตำรวจประจำเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานี ตำรวจ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบ ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖ – มี.ค.๖๗) แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำ ทุกเดือน <p>-รายงานผล อย่างน้อยประกอบด้วย การ ปฏิบัติงานของสถานีตำรวจหรือ โครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น 	<p>ส.ต.ต. อตุลเดช ปักกาเวสา จนท. ข้อมูล/ เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ท. ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๙/ ควบคุม การปฏิบัติ</p>
O8 คู่มือ การ ปฏิบัติงาน สำหรับ เจ้าหน้าที่	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละ สายงาน (งานอำนวยความสะดวก งาน ป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงาน สอบสวน) พร้อมรายละเอียด 	<p>ส.ต.ต.อตุล เดช ปักกา วสา จนท.ข้อมูล/ เผยแพร่ เว็บไซต์</p>

		พ.ต.ท.ทศพล ลุนคำพี สวป.๑/ ควบคุมการ ปฏิบัติ
--	--	---

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O9 คู่มือการให้บริการ ประชาชน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คู่มือการให้บริการประชาชน <ul style="list-style-type: none"> • แสดงคู่มือฉบับประชาชนใน การขอรับ บริการกับสถานีตำรวจ เป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบท ของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ในความ รับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบ ด้วยประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้ บริการ แผนผัง/ แผนภูมิการให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ โดยแยก ตามหมวดหมู่ของงาน บริการแต่ละสายงาน (งาน อำนวยความสะดวก งานป้องกัน ปราบปราม งานจราจร งาน สืบสวน งานสอบสวน) 	ส.ต.ต.อดุลเดช ปักกาเวศา จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๑/ควบคุมการปฏิบัติ
O10 E-Service	บริการด้านต่างๆ ของสถานี ตำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบติดตามความคืบหน้า ของคดี (Case Tracking) <ul style="list-style-type: none"> • สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยง ไปยังห้อง ทางข้างต้นได้จาก เว็บไซต์หลัก ของสถานีตำรวจ 	ส.ต.ต.อดุลเดช ปักกาเวศา จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๑/ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O11 ข้อมูลผลการดำเนินการ ในเชิงสถิติ	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลผลการดำเนินงานของ สถานีตำรวจ ตาม ภารกิจหลักในเชิง สถิติประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต. ค.66-มี.ค.67) แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุก เดือน <p>๑.ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิง สถิติด้านคดีตาม ระบบ CRIMES</p> <p>๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิง สถิติ การตั้งจุด ตรวจ จุดสกัด</p> <ul style="list-style-type: none"> เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine- readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word 	<p>ส.ต.ต.อดุลเดช ปักกาเวธา จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๑/ควบคุมการปฏิบัติ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<p>O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของ สถานี ตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ ได้รับการ จัดสรร/สนับสนุน <p>รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานี ตำรวจ • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไป ตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ข้อมูล ใน รูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น 	<p>ส.ต.ต.อดุลเดช ปีกาเวสา จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๑/ควบคุมการปฏิบัติ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<p>O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวน คดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการ จัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรกหรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word 	<p>ส.ต.ต.อดุลเดช ปักกาเวสา จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๑/ควบคุมการปฏิบัติ</p>
<p>O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้าง</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่จะต้องดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการ จัดซื้อจัดจ้าง <p>ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กรณีไม่มีให้ระบุว่าไม่มี การจัดซื้อจัดจ้าง)</p>	<p>ส.ต.ต.อดุลเดช ปักกาเวสา จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๑/ควบคุมการปฏิบัติ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O15 สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้าง รายเดือน	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลราย ละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อ หรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อ ผู้เสนอราคา และราคา ที่เสนอ ผู้ได้รับการ คัดเลือก และราคาที่ตกลง เหตุผลที่ คัดเลือก โดยสรุป เลขที่และวันที่ของ สัญญา หรือ ข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูล เป็นรายเดือนเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word 	<p>ส.ต.ต.อดุลเดช ปักกาเวสา จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๑/ควบคุมการปฏิบัติ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<p>O16 หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> • สถานีตำรวจมีการประกาศ หลักเกณฑ์ การบริหาร กำลังพล และการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> -หลักเกณฑ์การพัฒนา กำลังพล -หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อน เงินเดือน <p>หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลาง สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ กำหนด</p>	<p>ส.ต.ต.อดุลเดช ปักกาเวสา จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๑/ควบคุมการปฏิบัติ</p>
<p>O17 ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพตติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของ สถานีตำรวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพตติมิ ชอบของ เจ้าหน้าที่ของสถานี ตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการ จัดการเรื่อง ร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนิน การ แล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มี เรื่องร้องเรียน ให้ระบุ ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระบุ ข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ 	<p>ส.ต.ต.อดุลเดช ปักกาเวสา จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๑/ควบคุมการปฏิบัติ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<p>O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุด ของสถานีตำรวจคนปัจจุบันและให้เผยแพร่ ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษ ควบคู่กับฉบับ ภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> -วัตถุประสงค์ -ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง -นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับ ของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้ หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็น เหตุเป็นผลได้ ว่าเป็นสินบน และรวมถึง การให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของ ขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมชาติ ซึ่งหมายถึงการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณ เป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ ในโอกาส เทศกาลหรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติ หน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบาย จึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) -การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส -มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการรักษาความลับ -ระบุนวัน เดือน ปี ที่ประกาศ <p>หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถ ปรับได้ ตามความเหมาะสม</p> <p>อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงอินโฟกราฟฟิกของหน่วย 	<p>ส.ต.ต.อดุลเดช ปัทมาเวศา จนท.ข้อมูล/ เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ท. ประสิทธิ์ วงศ์ เหล็ก สว.อก.๑/ ควบคุมการ ปฏิบัติ</p>
<p>O19 การมีส่วนร่วม</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจคนปัจจุบันในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/ สินบนในหน่วยงาน 	<p>ส.ต.ต.อดุลเดช ปัทมาเวศา จนท.ข้อมูล/ เผยแพร่</p>

<p>ของ หัวหน้า สถานี</p>	<ul style="list-style-type: none"> • เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานี ดำรวจ อย่างน้อย ๓ ข่าว <p>หมายเหตุ : ขอให้หัวหน้าสถานีตำรวจคน ปัจจุบัน มี ส่วนร่วมในการชี้แจง เน้น ย้ำ ให้ข้อมูลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ</p>	<p>เว็บไซต์ พ.ต.ท. ประสิทธิ์ วงค์ เหล็ก สว.อก.๑/ ควบคุมการ ปฏิบัติ</p>
----------------------------------	--	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<p>O20 การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับ สินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการประเมินความเสี่ยง ต่อการ รับสินบน และแผน บริหารจัดการความ เสี่ยงต่อการ รับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • ทำการประเมินความเสี่ยงจาก กระบวนการ งานในการใช้ อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อ การ รับ สินบน อย่างน้อยต้องมี ข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความ เสี่ยงต่อการ รับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (เหตุการณ์หรือ 	<p>ส.ต.ต.อดุลเดช ปักกาเวสา จนท.ข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.ประสิทธิ์ วงค์เหล็ก สว.อก.๑/ควบคุมการปฏิบัติ</p>

	<p>รูปแบบพฤติกรรมต่อการ รับ สินบน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับ สินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการ รับสินบนระบุประเด็น ความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (เหตุการณ์ หรือรูปแบบ พฤติกรรมต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับ สินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการ รับสินบน 	
--	--	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<p>O21 การ รายงานผล การ ดำเนินการ เพื่อ จัดการ ความ เสี่ยงต่อ การรับ สินบน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้อง กับมาตรการหรือการ ดำเนินการ เพื่อบริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการรับ สินบนตามข้อ O๒๕ ประกอบด้วยข้อมูล <p>(๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการ จัดการ ความเสี่ยงต่อการรับ สินบน แยกตามสายงาน</p> <p>(๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อ การรับสินบน</p>	<p>ส.ต.ต.อคุณ เดช ปักกา วสา จนท.ข้อมูล/ เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ท. ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๗/ ควบคุมการ ปฏิบัติ</p>
<p>O22 คู่มือหรือ แนว ทางการ ปฏิบัติ ตาม มาตรฐาน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ของ สถานีตำรวจ • ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวล จริยธรรม ของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนว ปฏิบัติที่เข้าใจ ง่าย ได้แก่แสดงตัวอย่าง 	<p>ส.ต.ต.อคุณ เดช ปักกา วสา จนท.ข้อมูล/ เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ท.</p>

<p>นทาง จริยธรรม</p>	<p>ประกอบ หรือ พฤติกรรมที่ ฟังประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาท ภารกิจของ สถานีตำรวจ</p>	<p>ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๗/ ควบคุมการ ปฏิบัติ</p>
<p>ด้าน</p>	<p>ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับพัฒนา</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p>
<p>O23 การ จัดการ ทรัพย์สิน ของทาง ราชการ การ จัดเก็บ ของกลาง และ แนวทาง การ นำไป ปฏิบัติ</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>การจัดการทรัพย์สินของราชการและ ของบริจาค</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการวางระบบการดูแลจัดการ ทรัพย์สินเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของ ราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธ ยุทธรภัณฑ์ และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทธรภัณฑ์ ของสถานีตำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อ การใช้งานในภารกิจประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่าย ทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถ ใช้ ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้ อย่างถูกต้อง <p>แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึด आयัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูก สับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้า ระบบ หรือเข้า ระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับ ผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสม ตามประเภทของของกลางนั้น ๆ</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> • รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัด การทรัพย์สินของทางราชการ ของ บริจาค <p>การจัดเก็บของกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 	<p>ส.ต.ต.อคุล เดช ปักกา วสา จนท.ข้อมูล/ เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ท. ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๗/ ควบคุมการ ปฏิบัติ</p>

<p>O24</p> <p>มาตรการ ยกระดับ คุณธรรม และ ความ โปร่งใส ภายใน หน่วยงา น</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • การเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี - ผกก./หน.สภ.ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • กำหนดแนวทางยกระดับและความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> (๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชนที่มารับบริการโดยสถานี ตำรวจ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนา หน่วยงาน ดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบ หน้า การดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การให้บริการ <ul style="list-style-type: none"> - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้ บริการประชาชน (๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่างต่อเนื่อง 	<p>ส.ต.ต.อคุล เดช ปักกา วสา จนท.ข้อมูล/ เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ท. ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๗/ ควบคุมการ ปฏิบัติ</p>
<p>ด้าน</p>	<p>ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับพัฒนา</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p>
<p>O25</p>	<p>การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความ</p>	<p>ส.ต.ต.อคุล</p>

<p>การ รายงานผล การดำเนินงาน ตาม มาตรการ ยกระดับ คุณธรรม และ ความ โปร่งใส ใน หน่วยงา น</p>	<p>โปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงานตาม ข้อ O๒๔ ที่สถานีตำรวจ ได้ดำเนินการ ปรับปรุงพัฒนาจุดบริการ อย่างน้อย ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน/One Stop Service</p> <p>(๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการ ไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุด บริการอย่าง เป็นรูปธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความ คืบหน้าการดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน - ภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุม การมอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตามโดย หัวหน้าสถานีตำรวจ 	<p>เดช ปักกา วสา จนท.ข้อมูล/ เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ท. ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.๗/ ควบคุมการ ปฏิบัติ</p>
<p>เว็บไซต์ ของ สถานี ตำรวจ</p>	<p>-จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ</p> <p>-ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>-การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ</p> <p>-การติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>ส.ต.ต.อดุล เดช ปักกา วสา ผบ.หมู่ (ป)สภ.นา โพธิ์ พ.ต.ท. ประสิทธิ์ วงศ์เหล็ก สว.อก.สภ. นาโพธิ์</p>

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



POLICE ITA 2024

ช่วงเตรียมการประเมิน



1 ต.ค. 66 - 31 ธ.ค. 66

เตรียมความพร้อม



1 ม.ค. 67 - 31 ม.ค. 67

การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน,
การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)



ช่วงดำเนินการประเมิน



1 ม.ค. 67 - 31 ก.ค. 67

เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT),
เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)



1 ม.ค. 67 - 31 มี.ค. 67

การนำเข้าข้อมูล
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2))
ของหน่วยงาน



1 ม.ค. 67 - 30 เม.ย. 67

เก็บข้อมูลแบบตรวจ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)



1 พ.ค. 67 - 14 มิ.ย. 67

การตรวจ OIT และการให้ข้อสังเกต

ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์



27 มิ.ย. 67 - 15 ก.ค. 67

การประเมินการอุทธรณ์



17 มิ.ย. 67 - 26 มิ.ย. 67

กระบวนการอุทธรณ์

ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน



16 ก.ค. 67 - 31 ก.ค. 67

การประมวลผลการประเมิน
และการจัดทำรายงานผลการประเมิน



เดือนสิงหาคม
2567

การสิ้นกรองและนำเสนอ
ผลการประเมิน, ประกาศและเผยแพร่
ผลการประเมิน



เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2566 พ.ต.อ.พงศกร พลยางนอก ผกก.สภ.นาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ ได้เรียกข้าราชการ ตำรวจประชุมขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน/ One Stop Service และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ การจัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานีตำรวจปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ และการติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ



เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2566 พ.ต.อ.พงศกร พลายนอก ผกก.สภ.นาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ได้เรียกข้าราชการ ตำรวจ ประชุมขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน/ One Stop Service และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ และประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สภ.นาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ครั้งที่ 1/2567 ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.นาโพธิ์ เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ในการขับเคลื่อนและการกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจ ทุกคน ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นและปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริต และมีจิตบริการ



เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2567 พ.ต.อ.พงศกร พลายนอก ผกก.สภ.นาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์ได้เรียกข้าราชการตำรวจ ประชุมขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน/ One Stop Service และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ และประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สภ.นาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ครั้งที่ 1/2567 ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.นาโพธิ์ เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ในการขับเคลื่อนและการกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ทุกคน ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นและปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริต และมีจิตบริการ