



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการ ความเสี่ยงการรับสินบน ภายใน องค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ ที่ 011/2567 ลงวันที่ 15 มกราคม 2567 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงาน จัดทำประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(พงศกร พลายนอก)

ผู้บัญชาการ สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์



ส่วนที่ ๒

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความ เสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้เกิดการดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดขึ้น ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการรับสินบนอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการรับสินบน ที่จะเป็ผลจากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก 2 ปัจจัย คือ คือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อย (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด Likelihood	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

1. งานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
1.1 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน					
1	การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี (ปีละ 2 ครั้ง)	-ข้าราชการตำรวจ นำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับการ พิจารณาเลื่อนสูงขึ้น -ผู้บังคับบัญชาเรียกรับ ทรัพย์สินหรือรับสินบน ค่าตอบแทนจากการ ดำเนินการ	3	3	9 (สูง)
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน/ดำเนินการทางวินัย					
1	การตรวจสอบข้อเท็จจริง/ หรือการดำเนินการทาง วินัย	-ข้าราชการตำรวจผู้ถูกร ้องเรียนหรือดำเนินการ ทางวินัยนำสินบนหรือ ของขวัญ เสนอให้ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มี อำนาจเพื่อให้ได้รับการ ช่วยเหลือ -ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มี อำนาจ เรียกรับทรัพย์สิน /รับสินบนค่าตอบแทน จากการดำเนินการ	3	3	9 (สูง)
1.3 กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง					
1	การจัดซื้อจัดจ้าง	-ประชาชน/คู่สัญญา/ นำสินบนหรือของขวัญ	3	4	12 (สูง)

		เสนอให้ จนท. เพื่อให้ ได้รับสัญญาและ บริการที่รวดเร็ว -เจ้าหน้าที่เรียก สินบน/ค่าตอบแทน จากการดำเนินงาน			
--	--	--	--	--	--

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
1.4 การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว					
1	คนต่างด้าวขอออกไปสำคัญ และ/หรือต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว หรือ งานทะเบียนคนต่างด้าว อื่นๆ	-คนต่างด้าว/ผู้เกี่ยวข้อง นำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ได้รับบริการที่ รวดเร็วขึ้น -เจ้าหน้าที่เรียกสินบน/ ค่าตอบแทนจากการ ดำเนินงาน	3	3	9 (สูง)

2. งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	เจ้าหน้าที่เรียกและ/ หรือรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ได้รับโทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก
2	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นการพนัน หรือ	เจ้าหน้าที่เรียกและ/ หรือรับสินบนเพื่อแลก	5	5	25 สูงมาก

	ตรวจค้นยาเสพติด	กับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ได้รับโทษน้อยลง			
3	การบันทึกการจับกุมและ นำตัวส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่เรียกและ/ หรือรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ได้รับโทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
4	การตรวจสอบใบอนุญาต แรงงานต่างด้าวและ นายจ้าง มีหรือไม่ และตรง กับตามงานหรือใบอนุญาต หรือไม่	เจ้าหน้าที่เรียกและ/ หรือรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ได้รับโทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก

3. งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
3.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร					
1	ตรวจพบการกระทำ ความผิดกฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่เรียกและ/ หรือรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ได้รับโทษน้อยลง	4	4	16 สูงมาก

4. งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
4.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา					
1	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสิทธิของผู้ต้องหา ตามที่กฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก

5. งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
5.1 การอำนวยความสะดวก					
1	การทำสำนวนในคดีอาญาคดีจราจร	-พนักงานสอบสวนเรียกและ/หรือรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก
2	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	-พนักงานสอบสวนเรียกและ/หรือรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการดำเนินการที่เร็วขึ้นหรือการได้รับอนุมัติให้	4	20	20 สูงมาก



ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ จังหวัดอำนาจเจริญ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ใน **โซนสีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงาน จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน **โซนสีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมิน ความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	อำนาจการ	1.1 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						
		ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือน/12 เดือน)	-ข้าราชการตำรวจนำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับการพิจารณา	9 (สูง)	1.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	1. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	ทุกสัปดาห์	สว.อก.
		-ผู้บังคับบัญชาเรียกรับทรัพย์สินหรือรับสินบน	2.กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี		2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	ทุกวัน	สว.อก.	
		ค่าตอบแทนจากการดำเนินการ	3.กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ลดช่องว่างในการเรียกรับ/รับผลประโยชน์		3. ผู้บังคับบัญชากวดขันความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา	ทุกสัปดาห์	นายตำรวจผู้รับผิดชอบ	
	4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัย	4. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การ	ทุกเดือน		สว.อก.			

			จากการดำเนินการ		<p>ความประพฤติและวินัย ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก.</p> <p>6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p>	<p>4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน</p> <p>5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>ทุกเดือน</p> <p>ทุกเดือน</p>	<p>สว.อก.</p> <p>คณะกรรมการ</p>
--	--	--	-----------------	--	--	---	---------------------------------	---------------------------------

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง						
		กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	-ประชาชน/คู่สัญญา/นำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้ จนท. เพื่อให้ได้สัญญาหรือรับบริการที่รวดเร็ว -เจ้าหน้าที่เรียก/รับสินบน/ค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน	12 (สูง)	<p>1.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2.กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี</p> <p>3.กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ลดช่องว่างในการเรียก/รับ</p>	<p>1. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>3. ผู้บังคับบัญชาทวนความ</p>	<p>ทุกสัปดาห์</p> <p>ทุกวัน</p> <p>ทุกสัปดาห์</p>	<p>สว.อก.</p> <p>สว.อก.</p> <p>นายตำรวจ</p>

					ผลประโยชน์ 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก. 6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	ประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน 5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกเดือน ทุกเดือน	ผู้รับผิดชอบ สว.อก. คณะกรรมการ
--	--	--	--	--	---	--	--------------------------	--

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		1.4 การออกใบสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
		คนต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	-ประชาชน/นายจ้าง นำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้เจ้าหน้าที่เพื่อให้ได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น -เจ้าหน้าที่เรียก	9 (สูง)	1.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี	1. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง 2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อ	ทุกสัปดาห์ ทุกวัน	สว.อก. สว.อก.

			สินบน/ค่าตอบแทน จากการดำเนินงาน		3. กำกับดูแล ตรวจสอบ การ ปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ลดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์ 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. 6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	ลดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์ 3. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความ ประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ แจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน 5. คณะกรรมการรับเรื่อง ร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกสัปดาห์ ทุกเดือน ทุกเดือน	นายตำรวจ ผู้รับผิดชอบ สว.อก. คณะ กรรมการ
--	--	--	------------------------------------	--	--	---	--	--


ที่	งาน	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	ป้องกันปราบปราม	2.1 กระบวนการบังคับใช้กฎหมาย						
		1) การใช้อำนาจ หน้าที่ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	20 สูงมาก	1. นโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของ กำนันหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	1. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติ ตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ทุกผลัด ตรวจ	รอง ผกก.ป. สวป.
		2) การออกตรวจ ค้น เช่นการลักลอบ	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ	20 สูงมาก	2. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติ	2. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่และประเมินผล	ทุกผลัด ตรวจ	รอง ผกก.ป. สวป.

		เล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง		ของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติเมื่อเสร็จภารกิจ	เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ		
		3) การบันทึกการจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 สูงมาก	3. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียนรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 4. ผู้บังคับบัญชาควบคุมชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา	ทุกผลัด ตรวจ ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป. สว.ป. ผู้บังคับบัญชาที่มอบหมาย
		4) การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 สูงมาก	ผู้กระทำผิด 4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 5. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต 7. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน 6. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกวัน ทุกเดือน	สว.อก. คณะกรรมการ
ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	จรรยาจร	3.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจรรยาจร						
		1. ตรวจพบการกระทำผิดกฎหมายจรรยาจร	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่	16 (สูงมาก)	1. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของ	1. อบรม ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับ	ทุกผลัด ตรวจ	รอง ผกก.ป. สว.ป.

			ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง		<p>กําหนดหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. กํากับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>3. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM และการออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้องตรงกัน</p> <p>4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>5. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537</p> <p>6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p> <p>7. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>สินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. กํากับติดตามและกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>3. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM และการออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้องตรงกัน</p> <p>4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>5. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>6. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>7. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>ทุกผลัดตรวจ</p> <p>ทุกวัน</p> <p>ทุกผลัดตรวจ</p> <p>ทุกสัปดาห์</p> <p>ทุกวัน</p> <p>ทุกเดือน</p>	<p>รอง ผกก.ป. สว.ป.</p> <p>รอง ผกก.ป. สว.ป.</p> <p>รอง ผกก.ป. สว.ป.</p> <p>ผู้บังคับบัญชาที่มอบหมาย</p> <p>สว.อก.</p> <p>คณะกรรมการ</p>
ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4	สืบสวน	4.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา						

	<p>การจับกุมผู้กระทำ ความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสิทธิของ ผู้ต้องหา ตามที่ กฎหมายกำหนด</p>	<p>เจ้าหน้าที่เรียก และ/หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษ น้อยลง</p>	<p>20 สูงมาก</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. นโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของ กำนันหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. กำกับติดตามการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ เรียก/รับผลประโยชน์เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด 3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ป้องกันการทุจริต 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 5. มีช่องทางแจ้งการทุจริต 6. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชุม กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับ สินบนฯ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง 2. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ป้องกันการทุจริต 3. ผู้บังคับบัญชาควบคุมความ ประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับ เรื่องร้องเรียน 5. คณะกรรมการรับเรื่อง ร้องเรียนสรุปผลรายเดือน 		
--	--	---	----------------------	--	---	--	--

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5	สอบสวน	5.1 การอำนวยความสะดวก						
		การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	-พนักงานสอบสวนเรียกและ/หรือรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)	1. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 5. มีช่องทางแจ้งการทุจริต 6. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด 2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา 3. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน 5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกสัปดาห์ ทุกวัน ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน), สว. (สอบสวน) -" ผู้บังคับบัญชา ทนาย คณะ กรรมการ
		การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	-พนักงานสอบสวนเรียกและ/หรือรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการดำเนินการที่เร็วขึ้น หรือการได้รับอนุมัติให้ปล่อยตัว	20 สูงมาก			ทุกสัปดาห์ ทุกวัน ทุกเดือน	

พันตำรวจเอก 

(พงศกร พลยางนอก)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ

ที่ ๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริต การประเมิน คุณธรรม และ ความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์

1. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๓ รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๔ รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๖ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๗ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

2. อำนาจหน้าที่

1) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA ของสถานี ตำรวจภูธรนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

2) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์

3) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

4) สารวัตรอำนาจการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2567

พันตำรวจเอก



(พงศกร พลายนอก)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์

การประชุมคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



วันที่ 24 มกราคม 2567 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.พงศกร พลยางนอก ผกก.สภ.นาโพธิ์ ประชุมคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) คำสั่ง สภ. ลืออำนาจ ที่ 2/2567 ลงวันที่ 15 มกราคม 2567 ณ ห้องทำงาน ผกก.สภ.ลืออำนาจ เพื่อ

- 1) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- 2) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และกำหนดมาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- 3) จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก



(พงศกร พลยางนอก)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์