



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง ของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการ ความเสี่ยงการรับสินบน ภายใน องค์กรอันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวอาศัยอำนาจตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านกรวด ที่ ๒/ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับ สินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรบ้านกรวด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เห็นควรให้หัวหน้างานทุกสายงานจัดทำประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วย ต่อไป

พันตำรวจเอก



(พงศกร พलयงนอก)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ | คำนิยาม |
|---|---|
| ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk) | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต |
| ความเสี่ยง (Risk) | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้เกิดการดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส |
| ความเสี่ยง/ปัญหา | ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดขึ้น ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น |
| ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการรับสินบนอย่างไรบ้าง |
| โอกาส (Likelihood) | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น |
| ผลกระทบ (Impact) | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน |
| ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score) | คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการรับสินบน ที่จะเป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก 2 ปัจจัย คือ คือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact) |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการรับสินบน (Risk Owner) | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ |

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood) | |
|-----------------------------------|---|
| ๕ | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินไป (ร้อยละ ๓) |
| ๔ | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินไป (ร้อยละ ๒) |
| ๓ | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ ๑) |
| ๒ | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ ๐.๑) |
| ๑ | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย) |

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) | |
|------------------------------------|--|
| ๕ | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก |
| ๔ | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง |
| ๓ | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| ๒ | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ |
| ๑ | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก |

ตารางที่ 3 คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

| Risk Score | | | | | |
|-------------------------|------------------|---------|---------|--------|--------|
| โอกาสเกิด Likelihood | ผลกระทบ (Impact) | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5 | สูง | สูง | สูงมาก | สูงมาก | สูงมาก |
| 4 | ปานกลาง | สูง | สูง | สูงมาก | สูงมาก |
| 3 | ต่ำ | ปานกลาง | สูง | สูง | สูงมาก |
| 2 | ต่ำ | ต่ำ | ปานกลาง | สูง | สูงมาก |

| | | | | | |
|---|-----|-----|---------|-----|-----|
| 1 | ต่ำ | ต่ำ | ปานกลาง | สูง | สูง |
|---|-----|-----|---------|-----|-----|

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ

1. งานอำนวยความสะดวก

| ลำดับที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติ | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk | Risk Score (L x I) | | |
|--|--|--|--------------------|--------|-------------|
| | | | Likelihood | Impact | RiskScore |
| 1.1 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน | | | | | |
| ๑ | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือน/12 เดือน) | ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า 2 ชั้น | ๓ | ๓ | 9 (สูง) |
| 1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน | | | | | |
| 1 | การตรวจสอบข้อเท็จจริง | เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เงียบ | 3 | 3 | 9 (สูง) |
| 2 | ผลการตรวจสอบพบความผิดการพิจารณาลงโทษตามระเบียบ | เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนักเป็นเบาหรือเว้นโทษ | 3 | 3 | 9 (สูง) |
| 1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ | | | | | |
| 1 | ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย | เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงมีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติ | 2 | 4 | 8 (สูง) |
| 1.4 การจัดซื้อจัดจ้าง | | | | | |
| 1 | จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง | มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้ | 3 | 4 | 12 (สูง) |
| 2 | จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน | กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์ | 3 | 4 | 12 (สูง) |

| | | | | | |
|---|--------------------|--|---|---|-------------|
| | | แก่ผู้ประกอบการที่เสนอ สินบน | | | |
| 3 | สัญญาและตรวจรับงาน | รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบน | 3 | 4 | 12 (สูง) |

| ลำดับที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติ | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk | Risk Score (L x I) | | |
|---|--|--|--------------------|--------|------------|
| | | | Likelihood | Impact | RiskScore |
| 1.5 กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ | | | | | |
| 1 | แจกจ่ายพัสดุไม่ตรงตามความต้องการ | แจกจ่ายไม่สอดคล้องความต้องการมีการเรียกรับผลประโยชน์ | 3 | 3 | 9 (สูง) |
| 1.6 การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว | | | | | |
| 1 | คนต่างด้าวขอออกไปสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว | เรียกรับสินบนหรือหาผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ | 3 | 3 | 9 (สูง) |

2. งานป้องกันปราบปราม

| ลำดับที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติ | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk | Risk Score (L x I) | | |
|--|--|--|--------------------|--------|--------------|
| | | | Likelihood | Impact | RiskScore |
| 2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย | | | | | |
| 1 | การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม | เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง | 4 | 5 | 20 สูงมาก |
| 2 | การออกตรวจค้นเช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือ ตรวจค้นยาเสพติด | เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง | 5 | 5 | 25 สูงมาก |
| 3 | การบันทึกการจับกุม | เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง | 4 | 5 | 20 สูงมาก |
| 4 | การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มี | เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ | 4 | 5 | 20 สูงมาก |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | หรือไม่ และตรงกับตาม งานหรือใบอนุญาต หรือไม่ | ไม่จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลง หรือไม่ส่ง ตัวกลับประเทศต้นทาง | | | |
|--|--|--|--|--|--|

3. งานจราจร

| ลำดับที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติ | ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน Bribery Risk | Risk Score (L x I) | | |
|---|--|---|--------------------|--------|--------------|
| | | | Likelihood | Impact | RiskScore |
| 3.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร | | | | | |
| 1 | ตรวจพบการกระทำ ความผิดกฎหมาย จราจร | เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง | 4 | 4 | 16 สูงมาก |
| 2 | การออกใบสั่ง | เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง | 4 | 4 | 16 สูงมาก |

4. งานสืบสวน

| ลำดับที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติ | ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน Bribery Risk | Risk Score (L x I) | | |
|--|--|--|--------------------|--------|--------------|
| | | | Likelihood | Impact | RiskScore |
| 4.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายอาญา | | | | | |
| 1 | การจับกุมผู้กระทำความผิด ซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสิทธิ ของผู้ต้องหาตามที่กฎหมาย กำหนด | เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมหรือทำให้ รับโทษน้อยลง | 4 | 5 | 20 สูงมาก |
| 2 | การบันทึกจับกุม | เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ | 4 | 20 | 20 สูงมาก |

| | | | | | |
|---|-------------------------------|--|---|---|--------------|
| | | ไม่จับกุมหรือทำให้ รับโทษน้อยลง | | | |
| 3 | ควบคุมตัวส่งพนักงาน สอบสวน | เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลง | 4 | 5 | 20 สูงมาก |

5. งานสอบสวน

| ลำดับที่ | ขั้นตอนการ ปฏิบัติ | ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน Bribery Risk | Risk Score (L x I) | | |
|-----------------------|-------------------------------------|--|--------------------|--------|--------------|
| | | | Likelihood | Impact | RiskScore |
| 5.1 การอำนวยความสะดวก | | | | | |
| 1 | การทำสำนวนใน คดีอาญาคดี จราจร | เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลง | 4 | 5 | 20 สูงมาก |
| 2 | การยื่นคำร้องขอ ปล่อยตัวชั่วคราว | เรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก ในการประกันตัว | 4 | 20 | 20 สูงมาก |

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ใน **โซนสีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงาน จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน **โซนสีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมามาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและ ประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

| ระดับ | คำอธิบาย |
|-------|---|
| | การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน |
| ดี | การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้ |
| พอใช้ | การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้ |
| อ่อน | การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้ |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ที่ | งาน | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ | |
|-----|--|--|---|------------|--|--|------------|--------------|--|
| 1 | อำนาจการ | 1.1 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน | | | | | | | |
| | | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือน/12 เดือน) | ผู้ใต้บังคับบัญชา นำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า 2 ชั้น | 9 (สูง) | 1.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด 4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ชรก.ตร.ตามนัยคำสั่งตร.ที่ 1212/2567 | 1.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง 4.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร | ทุกเดือน | สว.อก. | |
| | | 1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน | | | | | | | |
| | | 1.การตรวจสอบข้อเท็จจริง | เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เงียบ | 9 (สูง) | | 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง | ทุกสัปดาห์ | สว.อก. | |
| | 2.ผลการตรวจสอบพบความผิด/พิจารณาลงโทษตามระเบียบ | เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนักเป็นเบาหรือเว้นโทษ | 9 (สูง) | | 4.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร | ทุกสัปดาห์ | สว.อก. | | |

| | | | | | | | | |
|-----|-----|--|--|-------------------|---|---|------------|--------------|
| | | | | | 5.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม ควบคุมการทุจริตของ สภ. | 5.นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อควบคุม แก้ไข | | |
| | | | | | | | | |
| ที่ | งาน | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน | Risk Scor e | รายละเอียดมาตรการควบคุมความ เสี่ยงต่อการรับสินบน | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
| | | 1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ | | | | | | |
| | | 1.ตรวจสอบหลักฐานการ เบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย | เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริงมีการเรียก รับเงินจากผู้ปฏิบัติ | 8 (สูง) | 1.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการ ตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุก ขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียก ผลประโยชน์ | 1.มีการอำบรมก้าช้การ ปฏิบัติหน้าเป็นประจำ | ทุกสัปดาห์ | สว.อก. |
| | | 1.4 การจัดซื้อจัดจ้าง | | | | | | |
| | | 1.จัดทำและประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง | มีการปกปิดข้อมูลเอื้อ ประโยชน์ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอ | 12 (สูง) | 2.อบรมก้าช้การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด | 2.ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ ได้รับทราบปัญหาต่างๆ | ทุกเดือน | สว.อก. |
| | | 2.จัดทำรายละเอียดเฉพาะ ของงาน | กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน | 12 (สูง) | | 4.สามารถให้คำปรึกษาได้ อย่างถูกต้อง | ทุกเดือน | สว.อก. |

| | | | | | | | |
|--|----------------------|---------------------------------------|-------------|---|---|----------|--------|
| | 3.สัญญาและตรวจรับงาน | รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบน | 12 (สูง) | 4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ชรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567 5.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม ควบคุมการทุจริตของ สก. | กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 5.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข | ทุกเดือน | สว.อก. |
|--|----------------------|---------------------------------------|-------------|---|---|----------|--------|

| ที่ | งาน | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|-----|---|---|------------|--|---|----------|--------------|
| | | 1.5 กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ | | | | | | |
| | | แจกจ่ายพัสดุไม่ตรงตามความต้องการ | แจกจ่ายไม่สอดคล้อง ความต้องการมีการเรียกรับผลประโยชน์ | 9 (สูง) | 1.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ | 1.มีการอำบรมก่าับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ | ทุกเดือน | สว.อก. |
| | | 1.6 การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว | | | | | | |
| | | คนต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญ | เรียกรับสินบน หรือหาผลประโยชน์ในการ | 9 (สูง) | 2.อบรมกำับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด | 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง | ทุกเดือน | สว.อก. |

| | | | | | | | |
|--|-----------------------|----------------------------------|--|--|---|--|--|
| | ประจำตัวคนต่าง ตัว | อำนวยความสะดวกใน การให้บริการ | | 4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติกและวินัย ชรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567 5.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม ควบคุมการทุจริตของ สก. | 4.กวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลาย ลักษณ์อักษร 5.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อ ควบคุมแก้ไข | | |
|--|-----------------------|----------------------------------|--|--|---|--|--|

| ที่ | งาน | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน | Risk Score | รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการ รับสินบน | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|-----------------|--|---|---------------|--|---|----------|--------------------|
| 2 | ป้องกันปราบปราม | 2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย | | | | | | |
| | | 1.การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม | เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง | 20 สูงมาก | 1.อบรมกำชับการปฏิบัติ หน้าที่ของจน.ตร.ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด | 1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียก รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด | ทุกวัน | รอง ผกก.ป. สวป. |
| | | 2.การออกตรวจค้นเช่นการ ลักลอบเล่นการพนันหรือ ตรวจค้นยาเสพติด | เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง | 25 สูงมาก | ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด | | ทุกวัน | รอง ผกก.ป. สวป. |

| | | | | | | | |
|--|---|---|-------------|--|--|--------|-----------------|
| | | | | 3.ใช้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและ วินัยขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567 | 2.ดูแลทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชาแก้ไข ปัญหาหนี้สินจัดหา สวัสดิการให้เพียงพอ | | |
| | 3.การบันทึกการจับกุม | เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลง | 20 (สูงมาก) | 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. | 3.กวดขันความ ประพฤติและระเบียบ วินัยตามาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์ อักษร | ทุกวัน | รอง ผกก.ป. สวป. |
| | 4.การตรวจสอบใบอนุญาต แรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงาน หรือใบอนุญาตหรือไม่ | เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลง | 20 สูงมาก | | 4.นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อ ควบคุมแก้ไข | ทุกวัน | รอง ผกก.ป. สวป. |

| ที่ | งาน | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน | Risk Score | รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการรับ สินบน | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|-------|-------------------------------------|---|-------------|--|--|----------|-----------------|
| 3 | จรรยา | 1.ตรวจพบการกระทำ ความผิดกฎหมายจรรยา | เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุมหรือทำให้ รับโทษน้อยลง | 16 (สูงมาก) | 1.อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของจนท.ตร.ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด | 1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือ | ทุกวัน | รอง ผกก.ป. สวป. |

| | | | | | | | | |
|---|--------|--|--|--------------------|---|---|--------|------------------------|
| | | 2.การออกไปสั่ง | เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อยลง | 16 (สูงมาก) | 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ เป็นขวัญกำลังใจลดการทำผิด 3.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่งตร.ที่ 1212/2567 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. | ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหานี้สิน จัดหาสวัสดิการ ให้เพียงพอ 3.กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 4.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการ เพื่อควบคุมแก้ไข | ทุกวัน | รอง ผกก.ป. สวป. |
| 4 | สืบสวน | 4.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายอาญา | | | | | | |
| | | 1.การจับกุมผู้กระทำ ความผิดซึ่งหน้าและตาม หมายจับต้องแจ้งข้อ กล่าวหา และสิทธิของ ผู้ต้องหา ตามที่กฎหมาย กำหนด | เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อยลง | 20 สูงมาก | 1.อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของจนท.ตร.ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจ ลดการทำผิด | 1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ | ทุกวัน | รอง ผกก.ป. สวป. |

| ที่ | งาน | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--------|-----------------------------------|---|----------------|---|---|----------|--|
| | | 2.การบันทึกจับกุม | เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง | 20 สูงมาก | 3.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2567 | ปัญหาแก้ไขปัญหานี้สินจัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ 3.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร | ทุกวัน | รอง ผกก.ป. สว. |
| | | 3.ควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน | เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง | 20 (สูงมาก) | 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของสภ. | 4.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข | ทุกวัน | รอง ผกก.ป. สว. |
| 5 | สอบสวน | 5.1 การอำนวยความสะดวก | | | | | | |
| | | การทำสำนวนในคดีอาญาคดีจราจร | เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง | 20 (สูงมาก) | 1.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ | 1.มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ | ทุกวัน | รอง ผกก. (สอบสวน), สว. (สอบสวน) |
| | | 2.การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว | เรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว | 20 สูงมาก | ผลประโยชน์ 2.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด | 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง | ทุกวัน | รอง ผกก. (สอบสวน), สว. (สอบสวน) |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

| ที่ | งาน | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|-----|----------------------|---------------------------------|------------|--|--|----------|--------------|
| | | | | | 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567 5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. | 4. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข | | |

พันตำรวจเอก



(พงศกร พลยางนอก)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์

ที่ ๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ มีข้อสั่งการให้สถานีตำรวจในสังกัด ดำเนินการปฏิบัติในเรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธร
จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้าน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ครั้งที่ ๑/
๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจภูธรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้
นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assesment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์
จังหวัดบุรีรัมย์ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก พงศกร พลยางนอก ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์ ประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโท วันชัย จินคำ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม กรรมการ
๓. พันตำรวจโท ยศวัฒน์ มณีวงษ์ชัยกิจ รองผู้กำกับการสอบสวนฯ กรรมการ
๔. พันตำรวจโท นาวิณ เกตผักแว่น รองผู้กำกับการสืบสวนฯ กรรมการ
๕. พันตำรวจโท ประสิทธิ์ วงค์เหล็ก สารวัตรอำนาจการฯ กรรมการ
๖. พันตำรวจโท ทศพล ลุนกำพี้ สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ กรรมการ
๗. ร้อยตำรวจเอก สิริภพ โมกโชสรง รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ กรรมการและ
เลขานุการ
๘. ร้อยตำรวจเอก บุญถิ่น โภคาพาริชย์ รองสารวัตรงานธุรการ ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. ร้อยตำรวจตรี ขวัญชัย แก่นพรม รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. สิบตำรวจตรี อุดลย์เดช ปักกาเวสา ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปราม) ผู้ช่วยเลขานุการ

2. อำนาจหน้าที่

- 1) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA ของสถานีตำรวจภูธรบ้านกรวด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- 2) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรบ้านกรวด
- 3) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรบ้านกรวด ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน
- 4) สรรว้ตรอำนาจการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบ้านกรวด ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2567

พันตำรวจเอก



(พงศกร พลยางนอก)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาโพธิ์

