

## หลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล

การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจ เป็นไปตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2565 ซึ่งเป็นกฎหมายที่ให้ความสำคัญกับสถานีตำรวจ มีหลักเกณฑ์เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น

- แบ่งระดับสถานีตำรวจ ออกเป็นระดับใหญ่ กลาง และเล็ก เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการ (มาตรา 13)
- การจัดกำลังพลในสถานีตำรวจให้เพียงพอ ในกรณีที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีอัตรากำลังไม่เพียงพอ ให้จัดอัตรากำลังให้แก่สถานีตำรวจ ให้ครบถ้วนตามกรอบอัตรากำลังก่อน (มาตรา 12 วรรคสี่)
- การกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำเกี่ยวกับอัตรากำลังพล อุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีตำรวจ (มาตรา 23 (3))
- การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการตำรวจไปให้สถานีตำรวจให้เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ (มาตรา 23 (7))
- ห้ามมิให้สั่งให้ข้าราชการตำรวจที่สังกัดสถานีตำรวจ ไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการอื่นที่มีใช้สถานีตำรวจ เว้นแต่ในคำสั่งนั้นจะสั่งให้ข้าราชการตำรวจอื่นมาปฏิบัติหน้าที่นั้นแทนในสถานีตำรวจนั้น (มาตรา 92)

## หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการตำรวจ

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
2. นำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน

ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะผู้ปฏิบัติราชการ ดังนี้

(๑) การประเมินผลงาน พิจารณาจาก

- (ก) ปริมาณงาน
- (ข) คุณภาพของผลงาน
- (ค) ความทันเวลา
- (ง) ผลลัพธ์ ประโยชน์ในการนำไปใช้และประสิทธิผลของงาน
- (จ) การประหยัดทรัพยากรหรือความคุ้มค่าของผลงาน

(๒) การประเมินคุณลักษณะผู้ปฏิบัติราชการ พิจารณาจาก

- (ก) ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติราชการ
- (ข) การรักษาวินัย
- (ค) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจ การประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ
- (ง) ความคิดริเริ่ม การสร้างสรรค์ และงานเชิงรุก

วงรอบการประเมิน : ปีละ 2 ครั้ง

**ครั้งที่ 1** ระหว่าง

วันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม  
ของปีถัดไป

**ครั้งที่ 2** ระหว่าง

วันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน  
ของปีเดียวกัน

- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
- หนังสือ ตร. ที่ 0009.26/ว 66 ลง 25 ก.ย.2557 กำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

## หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เลื่อนปีละสองครั้ง

- ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน
- ครั้งที่ 2 ครั้งปีหลัง ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมของปีถัดไป

- ข้าราชการตำรวจซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 หรือ 1 ขั้น ในแต่ละครั้ง จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ผู้บังคับบัญชาจะต้องนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ และพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และกฎ ก.ตร. ที่ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย และข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้น
- การเลื่อนขั้นเป็นไปตามโควตา และวงเงินงบประมาณที่กำหนด

ผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน : ผู้บังคับการ ส่งเลื่อนเงินเดือนระดับ ส.3 (ตำแหน่ง รองผู้กำกับการ ลงมา ในสถานีตำรวจ)  
ผู้บัญชาการ ส่งเลื่อนเงินเดือนระดับ ส.4 (ตำแหน่ง ผู้กำกับการ สถานีตำรวจ)

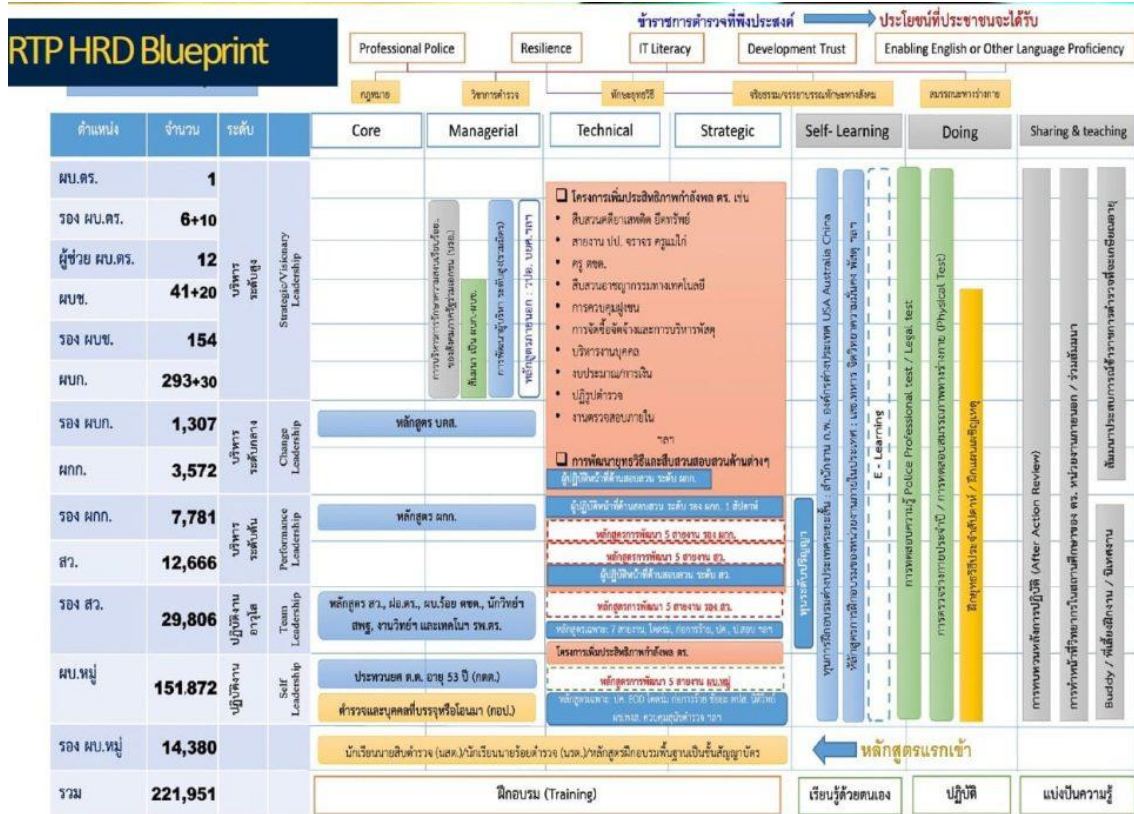
- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
- ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
- หนังสือ ตร. ที่ 0009.251/ว 4531 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

## หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- การพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจ เป็นไปตามแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) ประกอบด้วย
- กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการตำรวจที่ต้องการพัฒนา คือ
  1. ความรู้ด้านกฎหมาย
  2. ความรู้ด้านวิชาการตำรวจ
  3. ทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจ
  4. คุณธรรม จริยธรรม และทักษะทางสังคม
  5. สมรรถนะทางร่างกายและโภชนาการ
- มิติของการพัฒนา
  1. สมรรถนะหลัก (core competency)
  2. สมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial competency)
  3. สมรรถนะเฉพาะ (Technical competency)
  4. การขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic driven)

ที่มา: แผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) ตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2564

# RTP HRD Blueprint



ที่มาข้อมูล สำนักงานกำลังพล ( สกพ.) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

<https://human.police.go.th/home/>